



**Entente
Vallée**
Beaufort-en-Anjou
La Ménitré
Les Bois d'Anjou
Mazé-Milon

UN NOUVEAU TERRITOIRE :
L'ENTENTE VALLÉE



MISE EN OEUVRE DE LA
LOI PLEIN EMPLOI



**Réseau
Pour
l'Emploi**



LABELLISATION DE LA MISSION
LOCALE DU SAUMUROIS



Bruno CHEPTOU **Président de la Mission Locale**

Accueillir, accompagner, orienter, s'engager pour la réussite d'une insertion : telles sont les missions de la Mission Locale du Saumurois depuis de nombreuses années.

En 2025, comme lors des années précédentes, les salariés de la Mission Locale se sont pleinement engagés pour assurer cette belle mission au service des jeunes des territoires du Saumurois et du Baugeois.

Si la volonté et l'ambition demeurent intactes, il faut néanmoins rappeler que l'année 2025 s'est organisée dans un contexte particulièrement difficile, marqué par les annonces successives de baisses de moyens financiers pour notre structure.

Personne ne peut contester aujourd'hui les difficultés rencontrées par l'ensemble des structures publiques, qu'il s'agisse de l'État, de la Région, du Département ou encore des collectivités locales, pour assurer leurs missions essentielles. Mais comment accepter de perdre plus de 150 000 euros en une seule année alors même que les engagements, les besoins du territoire et les organisations doivent continuer d'être au rendez-vous ?

Face à cette situation, il a fallu redoubler de réflexion, d'intelligence collective et de capacité d'adaptation afin d'imaginer une organisation différente tout en préservant l'essentiel de notre mission.

Ce qui demeure le plus complexe aujourd'hui, c'est d'imaginer ce que seront les moyens financiers des prochaines années. Si la Région semble désormais totalement désengagée des Missions Locales, la lisibilité concernant les financements de l'État reste elle aussi difficile à appréhender.

Comment ne pas s'inquiéter de la fragilisation progressive de structures qui accompagnent pourtant des publics eux-mêmes extrêmement fragiles, pour lesquels la difficulté à se projeter dans l'avenir est déjà une réalité quotidienne ?

Que ce soit pour les conseils d'administration des Missions Locales ou pour les équipes de salariés, chacun comprend bien la nécessité d'adapter les organisations afin de garantir la plus grande efficacité possible. Mais ce travail indispensable, mené avec responsabilité tout au long de l'année 2025, nécessite également que nos partenaires financiers continuent d'accompagner nos structures.

La Mission Locale du Saumurois s'est ainsi donnée quatre grands engagements :

- Trouver des économies dans le fonctionnement courant
- Rechercher de nouveaux financements possibles
- Prioriser les actions menées depuis de nombreuses années
- Adapter notre organisation aux moyens disponibles aujourd'hui, tout en préservant l'essentiel de nos missions.

Nous avons la chance que la Mission Locale du Saumurois ait su conserver, depuis plusieurs années, une situation financière saine. Cette gestion rigoureuse nous permet aujourd'hui de nous donner un peu de temps afin de conduire cette réflexion de manière efficace et responsable.

L'année 2025 a également été marquée par une évolution importante du territoire d'intervention de notre structure. Désormais, le territoire de Beaufort-en-Vallée, c'est-à-dire l'Entente, est accompagné par la Mission Locale du Saumurois pour l'accueil et l'accompagnement des jeunes.

À travers cette extension territoriale, c'est une nouvelle mission qui nous est confiée auprès de jeunes qui étaient jusqu'alors suivis par la Mission Locale Angevine.

Si le contexte budgétaire est devenu difficile, il n'en reste pas moins que nous devons aujourd'hui et demain affirmer avec force les grandes priorités de la Mission Locale du Saumurois.

Nous devons avant tout rester proches des jeunes. Il n'est pas concevable d'imaginer remettre en cause les permanences proposées sur l'ensemble du territoire. Cette proximité constitue un élément fort du projet de structure réalisé en 2024. Nous savons combien cette présence est essentielle au regard des difficultés rencontrées par de nombreux jeunes, notamment sur le territoire Saumurois.

Même si le nombre de jeunes sur le territoire Saumurois connaît une légère baisse démographique, le nombre de jeunes accueillis par la Mission Locale continue d'augmenter. Le contexte économique et social demeure particulièrement difficile et nous mesurons chaque jour l'importance de proposer des parcours d'insertion adaptés à chacun.

La force de la Mission Locale du Saumurois réside à la fois dans sa proximité territoriale, mais aussi dans la qualité des équipes de conseillers et des fonctions support qui la composent.

Je souhaite à cette occasion remercier l'ensemble des salariés pour leur investissement, leur professionnalisme et l'énergie déployée au quotidien afin de transformer les fragilités rencontrées par les jeunes en parcours d'insertion réussis et en projets d'autonomie.

La question de l'engagement, qu'il s'agisse de celui des jeunes ou plus largement de celui de notre société, reste aujourd'hui centrale.

Le rapport au travail évolue profondément et nous devons intégrer ces nouvelles réalités dans la construction des parcours d'insertion.

Comment accepter de s'engager dans une mission de travail, même temporaire, même lorsqu'elle n'est pas totalement en lien avec son souhait professionnel initial, lorsqu'elle permet pourtant de retrouver des repères, de l'autonomie et un dynamisme indispensable à la réussite d'un parcours ?

Telle est bien souvent la question portée par les Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle qui redoublent d'énergie pour accompagner les jeunes dans cette réflexion essentielle.

Comment faire comprendre qu'un temps de formation est souvent nécessaire pour consolider des compétences acquises mais encore insuffisantes pour intégrer certains postes de travail ?

Comment faire comprendre également que l'insertion professionnelle nécessite aussi une insertion dans la société ? Construire sa vie autonome, c'est aussi accéder à un logement, faire face aux questions financières et développer des relations sociales équilibrées et durables.

Rapport moral

Toutes ces questions demeurent au cœur de nos missions au service de la jeunesse et du développement de notre territoire.

Une nouvelle ère va désormais s'ouvrir avec le renouvellement des conseils municipaux intervenu en mars 2026.

Pour ma part, je ne solliciterai pas le renouvellement de mon mandat à la présidence de la Mission Locale du Saumurois. Ce choix n'est dicté ni par lassitude ni par désintérêt, mais par la volonté de permettre à d'autres de poursuivre cette belle mission au service de la jeunesse du Saumurois et du Baugeois.

Au cours de ces dernières années passées à exercer cette responsabilité de Président, j'ai pu mesurer la qualité de l'organisation de notre structure ainsi que l'investissement remarquable des équipes de la Mission Locale du Saumurois.

J'ai également mesuré les difficultés rencontrées pour mobiliser les jeunes et construire, étape après étape, un véritable parcours d'insertion.

C'est sans doute autour de la question de l'engagement que se situe aujourd'hui l'un des principaux enjeux : un engagement progressif, un engagement où chacun comprend l'importance des étapes nécessaires à l'acquisition des compétences, à l'adaptation au poste de travail et au développement de l'autonomie.

En parallèle, il appartient aussi aux employeurs de partager pleinement ces enjeux liés à la jeunesse afin que le partenariat avec le monde économique soit toujours plus concret et plus efficace pour développer de beaux projets et favoriser de belles réussites.

Nous entendons souvent dire que la jeunesse ne souhaiterait plus s'engager dans le monde du travail. Pourtant, les résultats obtenus par la Mission Locale du Saumurois démontrent bien le contraire puisque plus de 177 CDI et 2276 CDD ont été signés en 2025 grâce à l'accompagnement réalisé.

Ces réussites sont encourageantes mais elles doivent encore être consolidées et améliorées en construisant une véritable réflexion commune autour de l'engagement du jeune et de celui de l'employeur.

Cette question doit continuer d'évoluer et être travaillée au quotidien afin de réussir ensemble une meilleure intégration de la jeunesse dans notre société française.

Je tiens enfin à remercier l'ensemble des partenaires, des élus, des employeurs, des bénévoles et des salariés de la Mission Locale du Saumurois pour leur implication constante au service des jeunes de notre territoire.

L'avenir de notre jeunesse mérite pleinement cet engagement collectif.



Bruno CHEPTOU
Président de la Mission Locale du Saumurois

L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE

PÔLE DIRECTION



Anthony GOISLARD
Directeur
a.goislard@mls49.fr/06 33 53 88 52



Sandrine COURTIN
Responsable de Secteur
s.courtin@mls49.fr/07 85 78 55 44

PÔLE ADMINISTRATIF



Sophie HERRAULT
Assistante de Direction
s.herrault@mls49.fr//02 41 38 07 02



Laura JAMET
Chargée d'Accueil
l.jamet@mls49.fr/02 41 38 23 45



Emmanuelle LEVILLAIN
Assistante Administrative
e.levillain@mls49.fr/02 41 40 38 55



Stéphanie PARFAIT
Chargée d'Accueil
Animatrice Sécurité et Santé au travail
s.parfait@mls49.fr/02 41 40 38 60



Christine MÉTAY
Assistante Financier
compta@mls49.fr/02 41 40 38 56

PÔLE ACCOMPAGNEMENT



Isabelle BOUTIN
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Gennes-Val-De-Loire
Références Education Nationale
i.boutin@mls49.fr/07 80 52 47 44



Dominique BUTET
Chargée de Projet
d.butet@mls49.fr/06 42 03 69 60



Stéphanie CHEVET
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Relation Entreprise
s.chevet@mls49.fr/ 06 42 03 69 84



Tiphaine DOUBLET
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Longué-Jumelles
Communication
t.doublet@mls49.fr/ 06 02 38 07 98



Charlotte DUROU
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Saumur Sud, Montreuil-Bellay
Référence Mobilité
c.durou@mls49.fr/06 86 43 77 27



Vanessa FRESNEAU
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Beaufort-en-Anjou
Références Insertion - Publics spécifiques
v.fresneau@mls49.fr/06 71 01 17 48



Cindy FOURREAU
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Relation Entreprise
c.fourreau@mls49.fr/06 42 03 70 21



Franck HIDALGO
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Doué-en-Anjou
Référence Formation
f.hidalgo@mls49.fr/06 79 33 39 83



Nora LEBLANC
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
n.leblanc@mls49.fr/07 80 41 01 55



Sonia MAKOUF
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Référence Handicap
s.makouf@mls49.fr/07 80 57 69 67



Célia MASSE
Remplaçante Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Gennes, Saumur Sud et Montreuil-Bellay
Référence mobilité
c.masse@mls49.fr/06 42 03 69 86



Clémentine MAUPAS
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Référence Orientation - Parrainage
c.maupas@mls49.fr/07 80 21 77 28



Mickaël MENINI MUNIER
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Baugé-en-Anjou, Noyant-Villages
Référence Logement
m.menini@mls49.fr/07 85 78 54 98



Nicolas PELLETIER
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Allonnes
Référence Santé
n.pelletier@mls49.fr/07 85 78 58 43



Fabienne SOURDEAU
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Vernantes
f.sourdeau@mls49.fr/06 02 22 04 24

MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

Au 01/06/2026 : 100 rue Victor-Pierre Brunel - 49400 SAUMUR
Téléphone : 02 41 38 23 45 - Contact mail : contact@mls49.fr
Site internet : www.mission-locale-du-saumurois.com



+DE 2400 ABONNÉS SUIVENT NOS ACUALITÉS



LES MEMBRES DU BUREAU 2025

BRUNO CHEPTOU - Président de la Mission Locale
Conseiller Départemental du Canton de Doué-en-Anjou
Conseiller Municipal de Doué-en-Anjou
Conseiller Communautaire de l'Agglomération Saumur-Val-De-Loire
Président de l'AIE Développement

Michèle BOULY - Vice-Présidente
Sylvie BORDEAUX - Suppléante
Représentantes du territoire de Noyant-Villages

Nicole PEHU - Secrétaire
Représentante du territoire Longuéen Communauté d'Agglomération Saumur Val-De-Loire

Astrid LELIEVRE - Trésorière
Représentante du territoire Ville de Saumur Communauté d'Agglomération Saumur-Val-De-Loire

Alain GADONNEIX - Membre
Représentant Élu ASEA

Renaud PAROUTY - Membre
Directeur ASPIRE Saumur

LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS, C'EST 12 LIEUX D'ACCUEIL

En 2025 notre territoire s'est agrandi avec la reprise des accompagnements des jeunes de l'Entente Vallée confiés jusqu'alors à la Mission Locale Angevine. Ceci a été mené à la demande de la Sous-Préfecture, afin de faire concorder les territoires de la Mission Locale du Saumurois, ceux de France Travail et les EFOP. Cette évolution est notamment liée à la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi.

ALLONNES

Maison France Services

BAUGÉ-EN-ANJOU

Maison France Services

BEAUFORT-EN-ANJOU

Espace social

DOUÉ-EN-ANJOU

Antenne Information Emploi

FONTEVRAUD-L'ABBAYE

Mairie

GENNES-VAL-DE-LOIRE

Maison France Services

LONGUÉ-JUMELLES

Locaux du Pôle administratif Longuéen

MONTREUIL-BELLAY

Maison France Services

NOYANT-VILLAGES

Maison France Services

SAUMUR

Au 01/06/2026 : 100 Victor-Pierre Brunel

Centre social Jacques Percereau

VERNANTES

Mairie



2025 : LABELLISATION DE LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

Après plusieurs mois de travail et d'engagement dans la démarche de Labellisation du réseau des Missions Locales, l'équipe de la Mission Locale du Saumurois est fière de vous annoncer l'obtention de son Label !

Il vient récompenser l'investissement quotidien de nos collaborateurs en faveur de la réussite des jeunes.

Nous tenons à remercier l'ensemble des acteurs qui ont participé à cette réussite collective :

- notre équipe pour leur mobilisation tout au long de ce processus de labellisation
- les auditeurs pour leur retour et leur bienveillance
- les jeunes et nos partenaires pour leur confiance



845

jeunes ont été inscrits pour la 1ère fois, Nouveaux Accueils

RÉPARTITION PAR ÂGE



49 %

Femmes

57 %

Niveau scolaire 1 à 2
non validé : aucun diplôme (niv. DNB)

35 %

Mineurs

63 %

N'ont aucun permis

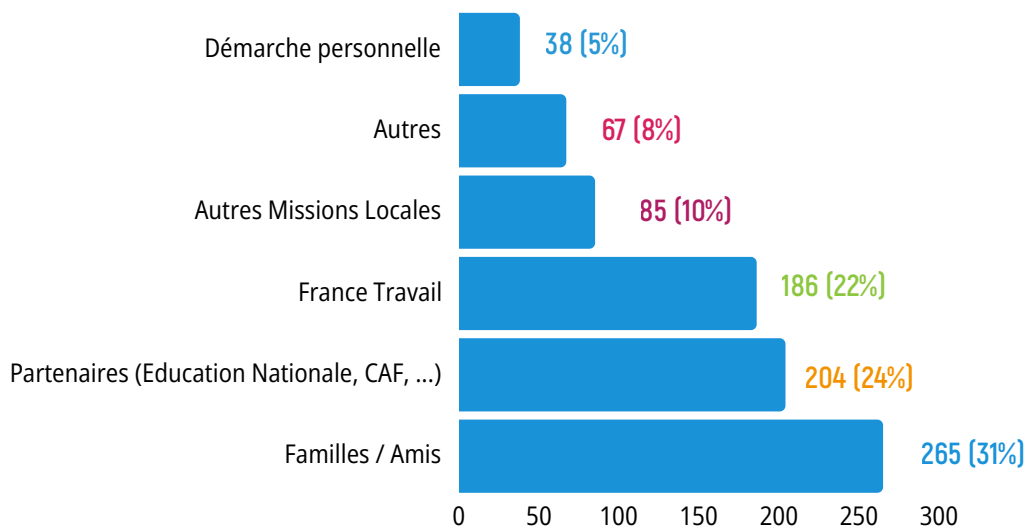
73 %

NEET

18 %

Problématique
logement

ORIGINE DE LA VENUE



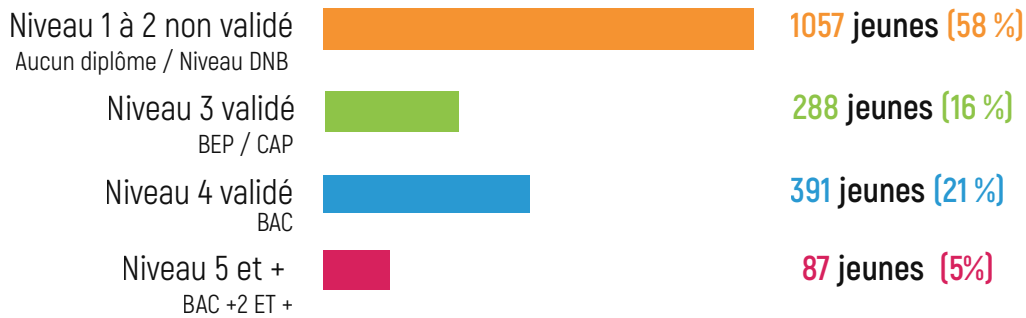
1823

jeunes ont été accompagnés

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR GENRE

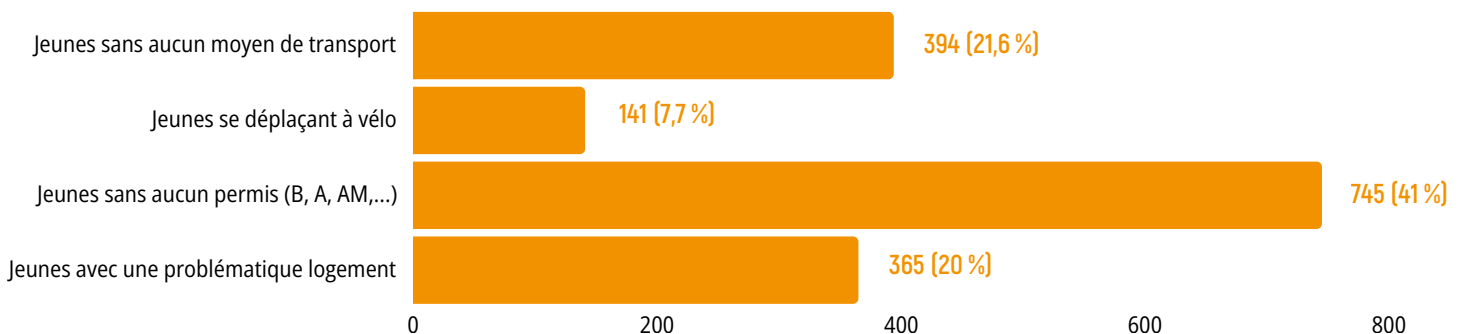


51 %
d'hommes



49 %
de femmes

QUELQUES CHIFFRES COMPLÉMENTAIRES



ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

	Nombre de Premiers Accueils	Nombre de jeunes accompagnés*	Dont nombre de jeunes entrés en dispositif		
			CEJ	PACEA	PAO
SAUMUR	244	666	129	193	73
ALLONNES	72	148	30	55	9
LONGUÉ	55	153	28	65	15
VERNANTES	21	48	7	24	4
MONTREUIL	57	137	28	50	5
DOUÉ	70	169	11	89	7
GENNES	44	97	21	36	4
SAUMUR SUD	39	99	11	34	5
BAUGÉ	49	98	13	40	19
NOYANT	32	66	6	25	7
BEAUFORT EN ANJOU	140	141	24	61	9
Autres (ont déménagé hors territoire en cours d'année)	22	1	0	0	0

*Tous les jeunes accompagnés ne rentrent pas en dispositif.

Loi Plein Emploi : développement du Réseau Pour l'Emploi

Entrée en vigueur en janvier 2025, elle vise à corriger les inégalités et à favoriser l'accès à l'emploi pour tous.

Dorénavant, tout jeune souhaitant bénéficier d'un dispositif, CEJ ou PACEA, devra être inscrit sur la liste des demandeurs d'emploi.

Un diagnostic socioprofessionnel permet d'établir le dispositif le plus adapté à la situation du jeune :

→ Le **CEJ** (Contrat Engagement Jeune) impose un rythme intensif.

→ Le **PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) permet d'adapter l'accompagnement au rythme du jeune.

Un jeune qui ne veut ou ne peut pas rechercher du travail ne sera pas inscrit sur la liste des demandeurs d'emploi.

Il sera accompagné via un dispositif **PAO** (Parcours d'Accueil et d'Orientation).

DIFFÉRENTES MODALITÉS DE CONTACT POUR FACILITER L'ACCOMPAGNEMENT

45 344 ÉVÉNEMENTS* EN 2025

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	14 685
Ateliers collectifs	2 452
Informations collectives	409
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation)	14 281
Administratif	13 517

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

1415

jeunes ont démarré une situation dans l'année 2025

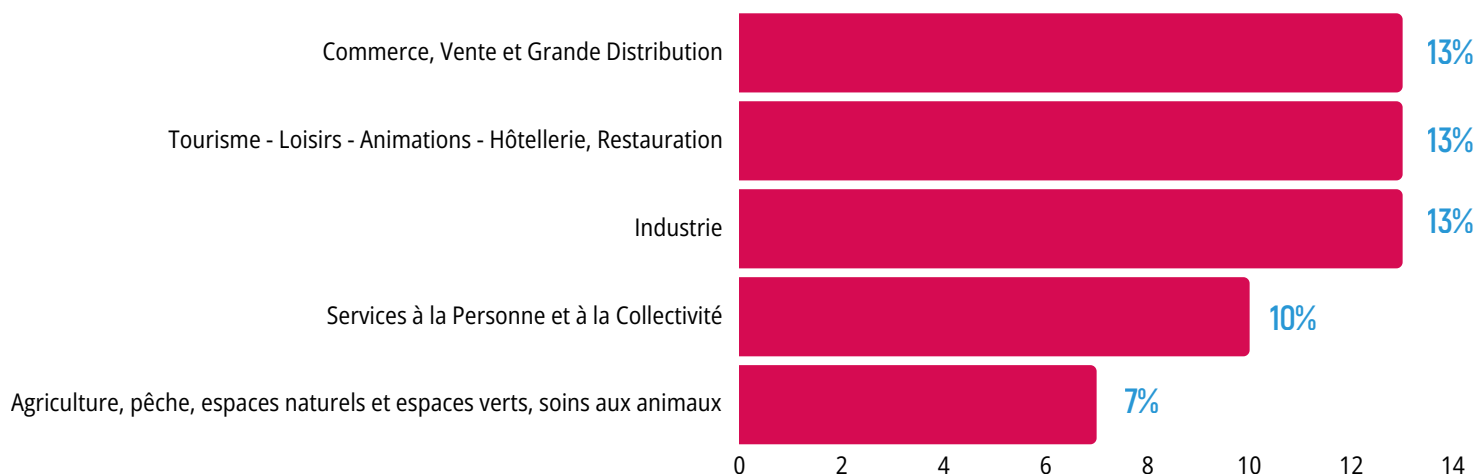
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	2466	859
Alternance	92	90
Formation	177	163
Immersion en entreprise	367	258
Service Civique	45	45

RÉPARTITION DES SITUATIONS "EMPLOI" :

- 2276 CDD dont
 - 516 à temps plein
 - 249 à temps partiel
 - 254 insertion
 - 811 intérim
 - 431 saisonniers
 - 4 aidés (CUI)
 - 11 Autres (ESAT ; CEE...)
- 177 CDI dont
 - 87 temps plein
 - 88 temps partiel
 - 1 contrat aidé
 - 1 autre contrat
- 7 Auto entrepreneurs

> PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DES OFFRES



OFFRES TRAITÉES PAR LE SERVICE EMPLOI DE LA MISSION LOCALE :

168 offres pour **761** postes

105 entreprises ont déposé une offre d'emploi dont **34** Nouvelles entreprises

615 positionnements pour **378** jeunes

135 jeunes retenus

FORMATIONS

En 2025, le dispositif financé par le Conseil Régional 1 Emploi - 1 Formation a pris ses marques. Le taux de formations financées par ce dispositif est passé de 31% à 55%.

Il est devenu le dispositif premier pour se former malgré la difficulté à trouver une intention d'embauche.

La Mission Locale du Saumurois et les autres partenaires du RPE ont réussi à s'adapter à ce dispositif.

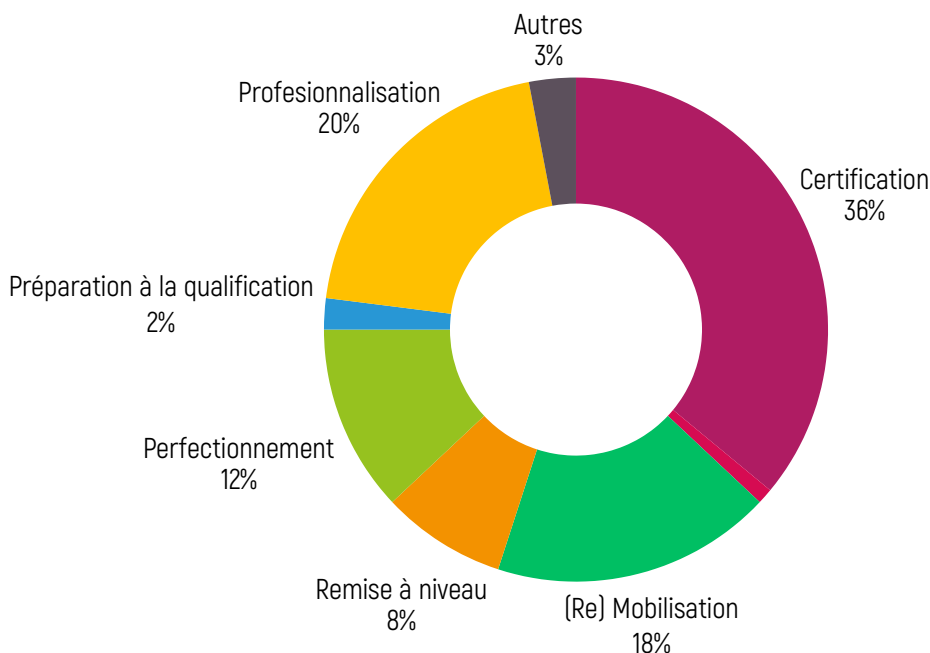
D'autres sources de financement restent prépondérantes notamment le CPF, l'AIF (financement France Travail) ... qui permettent de maintenir un taux de formation non négligeable chez les jeunes.

Les secteurs d'activité restent comme chaque année sensiblement les mêmes : le commerce, le tourisme, l'industrie, le service à la personne et l'agriculture. L'ensemble de ces secteurs représentent les emplois en tension du territoire.

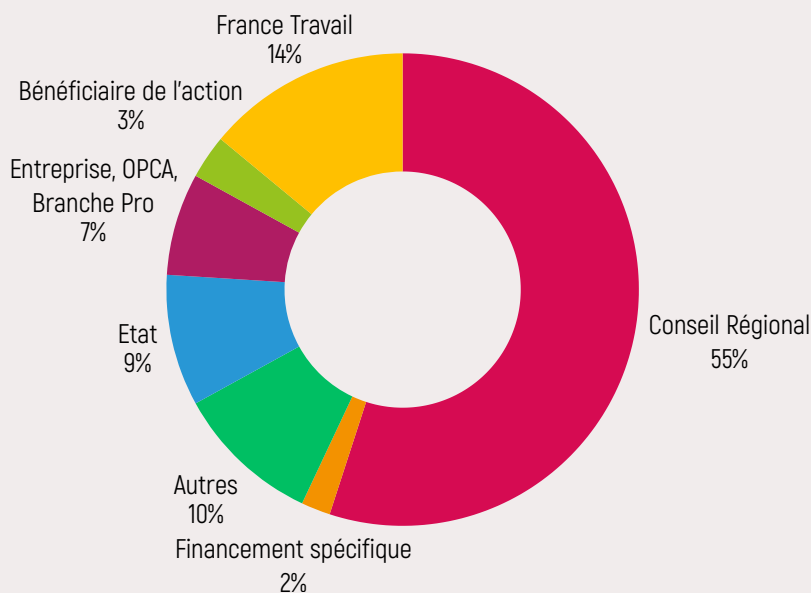
En 2024 et 2025 un Groupe Local - 49 - EST de Formation (constitué des membres du RPE) a été créé afin de faire évoluer la formation vers les secteurs les plus en tension et trouver des solutions de formation à mettre en place telle que les Passerelles "mécanique" et "bâtiment" ou encore les prépa clés avenir FLE sectorisées en "restauration"...

Ainsi ces « sessions passerelles » ou « PREPA Clés Avenir sectorisées » ont été expérimentées avec succès.

Objectifs de formation



Financements de formation



EN PARTENARIAT AVEC L'AFPA

Ateliers Déclics : Différents ateliers animés par l'AFPA pour reprendre confiance en ses capacités d'apprentissage, réfléchir à un projet réalisable, se préparer à un entretien.

12 sessions **92** participants (1 jeune a pu participer à plusieurs ateliers)

Promo 16 - 18 ans : à destination des jeunes de 16 à 18 ans ayant pour objectif de remobiliser le public et lui faire prendre confiance en ses capacités et ses compétences par le biais d'activités support

1 session **11** participants

OUTILS D'ÉVALUATION DES PUBLICS

Evaluation PIX : permet d'évaluer les compétences numériques

31 participants

Evaluation EVA : permet d'évaluer les compétences de base, détecter d'éventuelles difficultés et valoriser les compétences maîtrisées.

36 participants

Permanences d'organismes de formation : apporter des informations sur les formations de l'organisme, guider les jeunes dans leur recherche d'entreprise, de financement, de mobilité...

AFPA **17** participants **8** permanences

GRETA **6** participants **3** permanences

INSERTION PROFESSIONNELLE

- **Action 20H CHRONO** avec l'ASPIRE : 5 sessions par an – 5 jeunes / session - 54 positionnements - 22 jeunes retenus
- **Service civique** avec Uniscité : 64 positionnements - 17 jeunes retenus
- **Plateforme inclusion** : faciliter l'accès aux contrats d'insertion 278 positionnements (75 jeunes retenus)
- **3 Visites du CAVA** :
Objectif : Présentation de l'atelier Aide à la Vie Active et du Chantier d'insertion REPARTIR.
Explications et démonstrations des différents postes 13 participants
- **Entreprendre pour agir** : Partir de la demande et des envies des jeunes pour s'initier et réfléchir collectivement à la méthodologie de projet pour entreprendre : 6 participants
- **Actions de remobilisation sport** : 1 session 11 participants

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Cette démarche, animée par une Conseillère de la Mission Locale, répond à un besoin constant d'accompagnement à l'orientation et a pour objectif de faire émerger des pistes de projets professionnels.

A l'issue de cette action, les participants auront la capacité de :

- Avoir une meilleure connaissance de soi (fonctionnement, valeurs, aspirations, etc.)
- Déterminer au minimum 3 métiers et/ou environnements professionnels pour lesquels il y a un intérêt et une cohérence avec le profil du jeune.
- Associer un métier à un ou plusieurs environnement(s) professionnel(s)
- Faire évoluer ses représentations
- Reformuler les idées évoquées lors des ateliers et expliciter les besoins pour la suite du travail sur le projet : faire du lien entre le travail fait pendant l'atelier et formuler des objectifs concrets pour la poursuite de l'accompagnement.

23 sessions proposées

(soit 5 sessions de plus qu'en 2024)

dont 8 actions délocalisées

1 à Beaufort

1 à Allonnes

2 à Montreuil

4 à Doué

81 jeunes ont bénéficié de la prestation dans sa globalité

En 2025, le partenariat avec le CIO se poursuit. Il permet d'identifier ce lieu ressource ainsi que d'utiliser les documents qui y sont mis à disposition (ce qui vient compléter les recherches qui peuvent être faites sur internet).

Mission Locale du Saumurois
PAYS DE LA LOIRE

MON VOYAGE PROFESSIONNEL

PARS EN EXPLORATION

- Tu n'as pas de projet ?
- Tu ne sais pas quoi faire ?
- Tu n'as pas d'idées ?
- Tu veux changer de voie ?
- Tu veux confirmer ton orientation ?

LA MISSION LOCALE PEUT T'AIDER

- Informations
- Conseils
- Aide à l'orientation
- Exploration de soi
- Recherches
- Outils

Intéressé(e)
Contacte la Mission Locale
02 41 38 23 45

LÀ OÙ IL Y A UNE VOLONTÉ, IL Y A UN CHEMIN

ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

AIDES FINANCIÈRES

126 851 €

d'allocation PACEA dont 42 % pour faciliter le transport et la mobilité et 35 % pour des biens et services de 1ère nécessité

8 670 €

de Fonds d'Aide aux Jeunes dont 86 % pour de l'aide à la vie quotidienne. Aide financière du Département.

917 039,74 €

d'allocation CEJ pour 424 jeunes.

HANDICAP

136 jeunes accompagnés

- Faire accepter le handicap
- Accompagner la démarche de reconnaissance RQTH (constitution du dossier, recours)
- Échanger et rassurer sur le statut de travailleur handicapé
- Découvrir différents environnements de travail (ESAT, EA, milieu ordinaire)
- Travailler un projet professionnel en permettant l'accès à la formation et à l'emploi en tenant compte du handicap.

11 MISPE (stages en ESAT) réalisées

14 jeunes ont participé à la prestation AVANCE

- Diagnostic d'employabilité
- Évaluation des capacités physiques, cognitives et fonctionnelles
- Recueil d'éléments factuels pour appuyer une demande de dossiers RQTH

10 jeunes pour 3 permanences de la Maison de l'Autonomie

Réactivation du partenariat avec l'ISTA (entreprise adaptée) facilitant les mises en relation des jeunes :

1 visite découverte d'entreprise

4 stages (PMSMP) mis en place

4 contrats de travail confirmés pour début 2026, suite à la mise en place de ces stages

ÉDUCATION NATIONALE

PSAD :

63

jeunes ont été orientés par la Mission Locale vers la PSAD

51

jeunes ont été orientés par la PSAD vers la Mission Locale

12

réunions PSAD

MOBILITÉ

SOUTENIR, ACCOMPAGNER LES PUBLICS POUR FAVORISER LEUR MOBILITÉ

- Faciliter la location de véhicules : 5 cautions Mobilizi prises en charge
- Plateforme mobilité Néo Mob'in - 34 bilans réalisés, 23 toujours en cours
- Financement stages code sur Saumur, Montreuil-Bellay, Beaufort-en-Anjou et Doué-en-Anjou - 6 sessions pour 45 jeunes
- Aide au financement des permis sur fonds propres MLS : - Permis B avec Afodil - 2 jeunes
 - Bourse aux permis AM et B - 12 financement acceptés :
 - 5 permis B : 2 obtenus, 3 en cours.
 - 7 permis AM : 4 obtenus, 2 abandons et 1 en cours.
- Accès à des aides financières du Département (FA) ou de certaines communes (permis citoyen)
- Accompagnement aux formalités...

SANTÉ

UNIS-CITÉ

47 jeunes ont participé à un Escape Game, sensibilisation aux addictions

ALIA

14 Jeunes ont été orientés vers la permanence ALIA

CPAM

308 supervisions CPAM et mise à jour de l'accès aux droits santé.

IRSA

58 Jeunes ont bénéficié d'une présentation du bilan de santé

GESTION DU STRESS

21 jeunes ont participé à l'atelier GESTION DU STRESS
Atelier de 5 séances avec une sophrologue et une éducatrice spécialisée.

CENTRE DE SANTÉ SEXUELLE

28 jeunes ont participé à une présentation du CENTRE DE SANTE SEXUELLE

ÉCOUTE PSY

138 rendez-vous réalisés dans le cadre de l'ECOUTE PSY

HYGIÈNE

39 kits de produits d'hygiène corporelle ont été distribués

MDA

16 permanences de la Maison Des Adolescents à la Mission Locale

32 jeunes sur la permanence MDA

ACTION SOCIALE

- Accompagnement HORS LES MURS : accompagner physiquement les publics dans la réalisation de démarches (ouverture de compte bancaire, dossiers CPAM, recherche de stages...) - 28 jeunes
- Bons alimentaires Croix Rouge : 52 jeunes

CITOYENNETÉ - OUVERTURE CULTURELLE

- “Parlons Citoyen” (atelier animé par un Conseiller Mission Locale) : **3 ateliers** pour permettre aux jeunes de comprendre l'importance de la vie citoyenne : **22 jeunes**.
- Prévention jeux d'argent (atelier animé par l'ARPES) : **28 jeunes**.
- **Ouverture culturelle, en partenariat avec :**

Le château de Saumur

Découverte du patrimoine local ; visite guidée du musée du château et de l'exposition « L'Étoffe des Reines » : échanges avec la créatrice, et ouverture sur une autre culture => **11 jeunes**

L'abbaye de Fontevraud et OGALO :

Atelier mobilité avec Ogalo pour prendre les transports en commun suivi d'une visite dans l'Abbaye de Fontevraud, découverte de son histoire et des métiers associés => **12 jeunes**

Le Dôme :

Visite et découverte des métiers du spectacle, découverte des expositions, participation à des répétitions, rencontre de professionnels, participation à des spectacles... => **26 jeunes**

Uniscité Angers

Ateliers Ciné-débat autour de thématiques telles que : rapports Homme/Femme, Handicap, Harcèlement => **19 jeunes**

Uniscité Saumur

Ateliers autour de la thématique “Climat et Biodiversité” => **45 jeunes**

ASEA 49 Service prévention

Atelier « un quartier dans ma ville » permettre à des jeunes résidant au Chemin Vert de se rencontrer et découvrir des structures : SCOPE, Centre Social, Ludothèque, France Travail, Centre Santé Sexuelle, ALIA, ASPIRE => **4 jeunes**

Association Roue Libre :

Cinémas du Futur : 3 projections de courts métrages + stage réalisation d'un court-métrage (écrire un scénario, jouer un rôle, filmer, prendre le son ...) + participation au festival Premier plan => **10 jeunes**

Atelier d'écriture d'un scénario + essais images et sons => **7 jeunes**

LOGEMENT

En partenariat avec Habitat Jeunes du Saumurois :

- 1** jeune CEJ en logement test : afin de lui permettre de mesurer sa capacité à vivre en logement autonome (arrêt de ce logement test en 2025).
- 3** mises en relation pour l'hébergement HTH (Hébergement Temporaire chez l'Habitant)
- 28** jeunes orientés vers la permanence AIO-A logement

LE SERVICE EMPLOI À LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

1.5 ETP

Stéphanie CHEVET => territoires du Sud Loire.

Cindy FOURREAU => territoires Nord Loire.

LA SÉCURISATION DES PARCOURS

- Assurer le maintien en emploi pour limiter les ruptures de contrat.
- Déploiement du dispositif : depuis septembre 2024

Nombre de sécurisations démarrées	24 (dont 6 à la suite de POE, soit 25%)
Nombre de sécurisations abouties	14
Nombre de sécurisations encore en cours au 31/12/2025	5
Nombre de sécurisations rompues	5 (soit 20% de rupture)

FACILITER LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET DES ENTREPRISES

Visite découverte des métiers : 14 visites pour 96 jeunes

Permet de découvrir des métiers, des secteurs d'activité, d'avoir une approche concrète des postes et de l'environnement de travail, d'échanger sur les exigences des employeurs, des attendus et profils recherchés et des formations proposées en lien avec les métiers.

Permanence des GEIQ Santé, Sport, Bâtiment, Agriculture : 27 permanences pour 42 jeunes

La Chargée de Recrutement et d'Accompagnement du GEIQ reçoit les candidats à la Mission Locale pour échanger avec eux sur leur projet, leur présenter les métiers, leur proposer des stages en entreprise et établir un plan de formation/emploi individualisé.

Information sur les métiers de la Défense : 9 permanences Armée de terre pour 11 jeunes

Présentation des différents métiers de l'armée et accompagnement dans les démarches de constitution de dossier d'inscription.

- Police Nationale : 2 informations collectives pour 16 jeunes

Dans le cadre de l'ouverture des concours de policier adjoint et de gardien de la paix, présentation et information sur les démarches d'inscription et le déroulé des concours.

Les Rendez-vous "emploi Intérim" : 13 ateliers pour 73 jeunes mobilisation des agences d'emploi pour présenter leur fonctionnement et leurs attentes.



LE SERVICE EMPLOI À LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

NOUVEAUTÉ 2025 : VISITES IMMERSIVES

L'objectif est de permettre à des jeunes dans le cadre d'une visite d'entreprise de découvrir, de confirmer un métier ou de se positionner sur un futur recrutement. La visite d'entreprise est suivie d'une immersion dans l'entreprise de plusieurs heures sur un poste défini et encadré par un tuteur afin d'avoir une approche concrète du métier.

Un stage complémentaire peut être mis en place pour valider le profil avant le recrutement.

2 visites réalisées en restauration rapide sur un poste d'équipier polyvalent et dans l'aide à la personne sur un poste d'agent de soin et un poste d'agent d'hôtellerie : 7 jeunes

SE PRÉPARER POUR ALLER VERS L'ENTREPRISE

Entretiens préalables à la mise en relation avec les Conseillères Relation Entreprise :

257 entretiens

SE PRÉPARER À L'ENTRETIEN

Cet atelier, animé par la Conseillère de Relation Entreprise, vise à préparer les jeunes à se présenter en entreprise pour une demande de stage, un emploi direct ou pour une alternance.

14 ateliers, 60 jeunes.

SIMULATION D'ENTRETIEN

Mobilisation des agences d'emploi pour réaliser des simulations d'entretien, un bilan est remis au Conseiller du jeune.

14 sessions de simulation entretien en 2025, 60 jeunes.

ACTIONS PARTENARIALES DE RECRUTEMENT

RECRUTEMENT EN ALTERNANCE

- **Partenariat CFA**

Mobilisation des partenaires : CFA de la CCI de Saumur, CFA agricole de Montreuil Bellay, CFA chambre des métiers d'Angers, CFA bâtiment d'Angers.

Dans chaque CFA, le Développeur de l'apprentissage est l'interlocuteur privilégié des Conseillers Mission Locale pour orienter un jeune vers l'apprentissage. Il présente au jeune le CFA, les filières, les offres sur le bassin et le conseille sur les démarches de recherche de maître d'apprentissage

- **ECOFAC**

Présenter les différentes formations en alternance en commerce, les besoins des employeurs sur les territoires et échanger sur les parcours et démarches à effectuer.

3 informations collectives pour 4 jeunes.



LE SERVICE EMPLOI À LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

RECRUTEMENT PERMANENT

Partenariat avec des employeurs privilégiés qui recrutent régulièrement et à qui nous transmettons au fil de l'eau des candidatures.

- **Partenariat Burger King Saumur**

Le service emploi a transmis 33 CV, 24 jeunes ont réalisé un entretien, 15 jeunes ont signé un CDI. 50% des candidatures transmises à Burger king sont retenues.

- **Partenariat Center Parcs**

Le service emploi a transmis 32 CV, 22 jeunes ont réalisé un entretien, 15 jeunes ont été retenus sur un CDI ou un CDD et 11 contrats ont vraiment démarré. 34% des candidatures transmises à Center Parcs démarrent un contrat.

- **Partenariat Randstad In House**

Le service emploi a transmis 26 CV, 19 jeunes ont réalisé un entretien, 10 jeunes ont démarré une mission. 38 % des candidatures transmises à Randstad ont démarré une mission.

- **Partenariat Hortival Diffusion**

Le service emploi a transmis 5 CV, 3 jeunes ont réalisé un entretien, 3 jeunes ont démarré un contrat. 60 % des candidatures transmises à Hortival sont retenues.

- **Partenariat JCT Plants**

Le service emploi a transmis 15 CV, 5 jeunes ont réalisé un entretien, 5 jeunes ont démarré un contrat. 33% des candidatures transmises à JCT Plants sont retenues.

ACTION "VIS MA VIE EN ENTREPRISE" VERNANTES

Une semaine de découverte des métiers du territoire de Vernantes.

Objectif : découvrir deux métiers sur deux journées proposées par des entreprises partenaires et Collectivité du territoire. Mieux connaître le bassin de l'emploi et s'ouvrir vers de nouveaux secteurs d'activité (commerce, bâtiment gros œuvre et second œuvre, administratif, accompagnement à la personne, entretien des bâtiments, animation...).

3 temps ont été proposés pour la mise en œuvre de cette action :

1. Présentation du projet aux jeunes et présentation des entreprises partenaires
2. Une à 2 semaine(s) de stages
3. Bilan de l'action avec les jeunes, les partenaires et la mairie de Vernantes.

(6 jeunes, 9 entreprises mobilisées)

MOBILISATION DES OUTILS ET DES DISPOSITIFS D'AIDE A L'EMBAUCHE POUR ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS ET DANS L'EMPLOI

PMSMP "suivies d'une POE"

Si un candidat n'a pas toutes les compétences attendues sur un poste de travail le Service Relation Entreprise propose de mettre en place un parcours adapté en 2 temps :

- Une PMSMP (Période de Mise en Situation Professionnelle) est d'abord signée (1 à 2 semaines) en amont du recrutement pour valider le savoir être, la motivation et le potentiel du candidat.
- Une POE (Préparation Opérationnelle avant Embauche) en interne et/ou externe est mise en place pour former le candidat avant le contrat de travail.

Le service emploi de la Mission Locale pilote la mise en place de ce dispositif en partenariat avec France Travail.

10 POE réalisées en interne avec tutorat, 8 contrats signés

LE SERVICE EMPLOI À LA MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

REALISATION D'UN TRAVAIL DE PROSPECTION ENTREPRISE PAR TERRITOIRE EN PARTANT DES BESOINS DES JEUNES

Travail de concertation en amont entre le CRE et le Conseiller de territoire afin d'identifier les entreprises ou structures en lien avec la demande des jeunes. Prise de contact avec les employeurs. Présentation en entretien de l'offre de service Mission Locale notamment le service emploi. Echange sur des profils de jeunes suivis à la Mission Locale. Mise en place d'un partenariat (visite, PMSMP, rapprochement offre/demande...)

PARTICIPATION DE LA MISSION LOCALE A DIFFERENTS FORUMS DE L'EMPLOI OU JOB DATING SUR LE TERRITOIRE : Gennes, Allonnes, Montreuil-Bellay, Beaufort-en-Anjou, Saumur, La Ménitré, Baugé.

Rencontre avec les entreprises du territoire pour présenter l'offre de service emploi de la Mission Locale et son rôle global auprès des jeunes.

Prise de contact avec les entreprises pour démarrer ou relancer un partenariat.

DEVELOPPEMENT DU RESEAU POUR L'EMPLOI

Actions de partenariat réfléchies, organisées et mises en place en collaboration avec France Travail :

- Co-animation de 2 ateliers TRE lors des portes ouvertes de Toile de graine à Beaufort en Anjou,
- Co-préparation de "La place de l'emploi" de Beaufort en Anjou et animation de temps d'échange sur diverses thématiques liées à l'emploi.
- RDV entreprises dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi : 9
Afin d'identifier les freins rencontrés par les entreprises de Saumur Val de Loire et de Baugeois Vallée en termes de recrutement, l'Etat et les Collectivités ont mandaté le Comité Local pour l'Emploi pour établir un diagnostic.
Des visites entreprises par les CRE et des partenaires emploi ont été réalisées afin d'identifier les besoins.

RENCONTRE AVEC 2 CLUBS D'ENTREPRISES : FRANCE PRO CONNECT SAUMUR, BNI SAUMUR

- Présentation de l'offre de services de la Mission Locale notamment le service emploi et le public accueilli (âge, niveau scolaire, métiers et formations recherchés...)
- Communication sur la taxe d'apprentissage

SIGNATURE CHARTE DE CONFIANCE

Engagement formalisé dans le cadre d'une déclaration d'intention avec des partenaires entreprises du territoire Mission Locale :
4 chartes signées en 2025



Randstad In House



Agrival





JCT Plants



Hortival

L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Les modalités d'accompagnement proposées en Mission Locale sont mobilisées par les professionnels en fonction de la situation du jeune, de ses besoins et de son parcours. Les dispositifs sont au service des parcours et non l'inverse.

	APPUI PONCTUEL	PAO	PACEA	CEJ
LOGIQUE PRINCIPALE 	Réponse à un besoin précis et ciblé.	Accompagnement souple, adaptable et global.	Accompagnement structuré et global.	Accompagnement intensif, renforcé et global.
INTENSITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT 	● ○ ○ ○ ○ Suivi à la demande, centré sur un besoin spécifique.	● ● ○ ○ ○ Suivi modulable. Préconisation : au minimum un rendez-vous tous les deux mois.	● ● ● ○ ○ Suivi régulier : au minimum un rendez-vous tous les mois.	● ● ● ● ● Suivi fréquent : au minimum un contact par semaine.

QUELQUES CHIFFRES

Dispositifs	Entrées par niveau scolaire		Nombre d'entrées totales
	Niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)	Niveau 3 ou + (CAP ou +)	
CEJ	Niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)	193	308
	Niveau 3 ou + (CAP ou +)	115	
PACEA	Niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)	365	672
	Niveau 3 ou + (CAP ou +)	307	
PAO	Niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)	124	157
	Niveau 3 ou + (CAP ou +)	33	

FOCUS CEJ

Une allocation, variable en fonction de l'âge, des ressources :

- 561,68 € pour un majeur foyer non imposable
- 337 € pour un majeur foyer imposable tranche 1
- 224,68 € pour un mineur
- Pas d'allocation pour un jeune issu d'un foyer imposable supérieur à la tranche 1

Répartition des entrées CEJ par territoire

ANTENNES	TOTAL	ANTENNES	TOTAL
Permanence de Vernantes	7	Territoire Saumur	128
Territoire Beaufort-en-Anjou	24	Territoire de Baugé-en-Anjou	13
Territoire Allonnes	30	Territoire de Montreuil-Bellay	28
Territoire Doué-en-Anjou	11	Territoire de Noyant Village	6
Territoire Gennes Val-de-Loire	21	Territoire de Saumur Sud	12
Territoire Longué	28	Total	308

COLLECTIF CEJ

SAUMUR

12 collectifs

116 jeunes

Les jeunes qui viennent d'intégrer le CEJ, participent à des collectifs : pendant 2 semaines, plusieurs ateliers leur sont proposés.

Certains ateliers sont animés en interne par l'équipe dédiée : mieux se connaître et se présenter, réaliser son CV, comprendre le CEJ, se projeter vers un métier ou des démarches à réaliser etc.

D'autres ateliers sont réalisés par nos partenaires.

Ces collectifs permettent aux jeunes d'avoir des rencontres, un cadre, des horaires, un objectif et d'initier le CEJ de façon intensive. Ils sortent du collectif avec 1 projet à court terme, 1 CV et des démarches à entreprendre.

Pour les territoires, il est plus difficile de s'organiser comme à Saumur au vu des effectifs plus réduits et d'une mobilisation peut-être plus difficile. Des ateliers y ont été déployés en fonction des besoins des jeunes et soutenus par l'équipe CEJ dédiée de Saumur.

ALLONNES

4 ateliers

15 jeunes

BEAUFORT-EN-VALLÉE

7 ateliers

21 jeunes

DOUÉ-EN-ANJOU

2 ateliers

9 jeunes

GENNES

6 ateliers

35 jeunes

JEUNES EN RUPTURE

Les jeunes les plus éloignés des Services Publics de l'Emploi peuvent bénéficier d'un co-accompagnement Mission Locale et J'NOVA afin de lever plus rapidement les freins à l'insertion sociale et professionnelle.

Parmi eux :

16 jeunes ont bénéficié d'un CEJ

PRÉCARITÉ MENTRUELLE

LA MISSION LOCALE S'ENGAGE POUR LUTTER CONTRE LA PRECARITE MENTRUELLE



Notre initiative s'inscrit dans une volonté forte de lutter contre la précarité menstruelle, encore trop souvent taboue, en permettant aux jeunes femmes d'accéder à une information claire, à des ressources concrètes et à des espaces de parole bienveillants.

Dans le cadre de son action santé, la Mission Locale du Saumurois a obtenu une réponse positive d'un appel à projet déposé fin 2025 pour lutter contre la précarité menstruelle à l'initiative du Ministère en charge des Solidarités. Grâce au partenariat fort proposé par les Centres de Santé Sexuelle de Saumur et de Baugé, la Mission Locale a pu déployer, en 2026, des ateliers sur l'ensemble du territoire.

Plusieurs temps forts en 2026 :

- Un temps d'information et d'échanges 100 % féminin, autour d'un ciné-débat et de jeux pédagogiques animé par les Centres de Santé Sexuelle de Saumur et de Baugé sur l'ensemble du territoire de la Mission Locale ; ateliers proposés de mars à octobre.
- Une distribution de kits, comprenant notamment deux culottes menstruelles offertes, une pochette, des maillots de bains menstruels et des soins d'hygiène intime ;
- Un atelier créatif participatif mixte, pour la création de supports graphiques autour de la précarité menstruelle et des droits des femmes réalisé le 11 mars 2026.
- Des kits « hygiène menstruelle » ont été transmis à nos partenaires: ASEA (Maraude, CHRS, CADA) et Infirmerie de l'Université d'Angers basée à Saumur pour s'adresser aux jeunes femmes les plus précaires.
- La réalisation d'une exposition itinérante inaugurée le 27 avril 2026: elle comprend les œuvres et les messages des jeunes qui les ont réalisées.
- Un temps de professionnalisation sur la thématique a été proposé à l'ensemble des salariés de la Mission Locale de Saumur le 5 mai 2026.



En 2026, un peu plus d'une centaine de jeunes aura bénéficié de ces ateliers et de la distribution de protections menstruelles et sauront que la Mission Locale du Saumurois peut être un lieu ressources.

Cette action a pu voir le jour grâce au co-financement du Ministère en charge des Solidarités et le partenariat fort proposé par les Centres de Santé Sexuelle de Saumur et de Baugé.



PERSPECTIVES POUR 2026

- DÉMÉNAGEMENT DU SIÈGE À SAUMUR
- SUITE À L'OBTENTION DE LA LABELLISATION : PROCESS D'AMÉLIORATION CONTINUE
- RECHERCHE DE FINANCEMENTS
- RÉORGANISATION DES TEMPS DE PRÉSENCE SUR LES SITES DE SAUMUR ET LES TERRITOIRES



Assemblée Générale 2026

Mission Locale du Saumurois

Au 01/06/2026 : 100 rue Victor-Pierre Brunel

49400 SAUMUR

www.mission-locale-du-saumurois.com

02 41 38 23 45 - contact@mls49.fr

