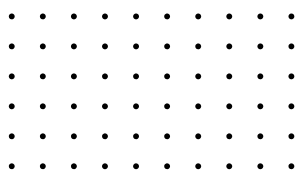




Bien dans sa tête,
prêt pour l'avenir !





Bruno CHEPTOU **Président de la Mission Locale**

L'année 2024 a été marquée par la réécriture de notre projet de structure. En 2024, nous nous sommes concentrés sur la mise en œuvre de ce projet à travers les activités de la Mission Locale, tout en nous préparant à la labellisation. En effet, toutes les Missions Locales de France ont été invitées à obtenir ce label qui atteste de leur capacité à répondre à un référentiel commun. Cela permettra d'évaluer, à travers notre activité, la gouvernance, la gestion des ressources humaines et la gestion financière afin de vérifier comment notre Mission Locale répond au mieux à l'ensemble de ces critères.

Ce travail, culminera au premier semestre 2025. L'obtention de cette labellisation démontrera notre efficacité et notre organisation structurée aux yeux de tous nos partenaires. Je tiens à souligner que ce succès probable reposera avant tout sur l'engagement de l'ensemble des équipes de la Mission locale, qui assurent au quotidien l'accueil et l'accompagnement des jeunes en recherche d'emploi et de formation.

L'accompagnement que nous offrons est non seulement une opportunité de proposer des pistes aux jeunes, mais également un moyen de les impliquer activement dans la construction de solutions durables vers leur autonomie. En 2024, 1701 jeunes ont été accompagnés, ce qui a permis d'établir des parcours réussis pour un certain nombre d'entre eux, tandis que d'autres nécessitent des efforts supplémentaires pour être consolidés.

Dans un contexte économique difficile, nous observons une augmentation du nombre de jeunes en situation de précarité. Cela nous oblige à redoubler d'imagination afin de proposer à chacun d'eux une chance et une solution adaptées.

Comme toutes les Missions Locales, nous mettons en œuvre des dispositifs nationaux tels que le contrat d'engagement jeune ou le PACEA... Cependant, je ne peux passer sous silence les difficultés financières que nous rencontrons depuis la fin de l'année 2024. Celles-ci auront des répercussions significatives sur 2025 et les années suivantes. En effet, le 15 novembre 2024, j'ai été informé par email de la suppression de la subvention régionale de 126000 €, tandis que les financements de l'État ont été réduits de 5 %.

Nous sommes tous conscients des difficultés financières rencontrées par l'ensemble des collectivités et de l'État. Cependant, il est difficile d'accepter que la Région des Pays de la Loire, dont la mission est le développement économique et l'emploi, ait supprimé ces moyens financiers sans concertation avec le réseau des Missions Locales. Malgré les rencontres entre l'Union Régionale des Missions Locales et la présidente de la région, aucun accord n'a été trouvé, nous sommes donc dans l'obligation d'assurer notre mission avec des moyens en diminution.

Face à cette situation, le Bureau s'est engagé à explorer plusieurs pistes : identifier de nouvelles économies sur nos dépenses, revisiter nos actions pour déterminer celles qui sont strictement indispensables, rechercher de nouvelles sources de financement et réfléchir à notre organisation actuelle pour envisager de nouvelles modalités de fonctionnement, tout en maîtrisant nos charges. Cette démarche s'effectue en collaboration avec certains salariés de la Mission Locale afin que les solutions trouvées soient co-construites.

Rapport moral

À la Mission Locale du Saumurois, nous avons la chance de disposer de fonds propres, ce qui nous permet de travailler sereinement à la recherche de solutions tout en ayant un peu de temps devant nous. Cependant, nous savons déjà que l'année 2026 sera probablement encore plus compliquée au niveau des financements de l'État.

Nous devons, comme toutes les Missions Locales, nous engager dans une démarche d'amélioration continue pour maintenir notre niveau de qualité, même avec des moyens financiers réduits. Cette réflexion est d'autant plus difficile à mener dans un contexte d'emploi contraint dans le Saumurois où les publics rencontrent des difficultés croissantes par rapport aux années précédentes.

Nous éprouvons souvent de grandes difficultés à dynamiser les jeunes afin de les engager vers une reprise d'activité économique qui leur permettra de construire une vie personnelle plus autonome. Les discussions que nous avons avec les jeunes, notamment pendant les temps d'accompagnement, mettent en lumière un fossé entre les aspirations des jeunes et la réalité du marché du travail. Beaucoup d'entre eux doutent fortement face aux difficultés à trouver un emploi stable et bien rémunéré, surtout dans un environnement économique incertain. Les contrats précaires, la concurrence accrue et l'insatisfaction salariale sont des sources majeures de frustration.

Parallèlement, construire un parcours vers un emploi durable nécessite du temps, de l'engagement et l'acceptation de certaines contraintes pour s'intégrer, se former et développer un parcours riche et valorisant.

Enfin, je tiens à saluer le travail partenarial qui demeure essentiel pour garantir le succès de notre rôle auprès des jeunes et de notre territoire. C'est tout l'enjeu de notre mission avec les jeunes que nous accompagnons.


En 2025, la Mission Locale poursuivra son engagement essentiel en faveur de la jeunesse.

Il est inacceptable que tant de jeunes soient encore aujourd'hui privés de perspectives d'avenir. C'est pourquoi il est impératif d'unir nos efforts pour investir dans leur formation, leur accompagnement et leur insertion professionnelle. Ensemble, soyons une force de propositions et d'actions concrètes pour bâtir, avec eux, de nouveaux projets porteurs d'espoir et d'opportunités.




L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE 2025


PÔLE DIRECTION


 **Anthony GOISLARD**
Directeur
a.goislard@mls49.fr/06 33 53 88 52

 **Sandrine COURTIN**
Responsable de Secteur
s.courtin@mls49.fr/07 85 78 55 44


PÔLE ADMINISTRATIF

 **Sophie HERRAULT**
Assistante de Direction
s.herrault@mls49.fr//02 41 38 06 53


 **Laura JAMET**
Chargée d'Accueil
l.jamet@mls49.fr/02 41 38 23 45

 **Emmanuelle LEVILLAIN**
Assistante Administrative
e.levillain@mls49.fr/02 41 40 38 55

 **Stéphanie PARFAIT**
Chargée d'Accueil
Animatrice Sécurité et Santé au travail
s.parfait@mls49.fr/02 41 40 38 60

 **Christine MÉTAY**
Assistante Financier
compta@mls49.fr/02 41 40 38 56


PÔLE ACCOMPAGNEMENT

 **Lucie BLANCHARD**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
l.blanchard@mls49.fr/06 42 03 69 86

 **Isabelle BOUTIN**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Gennes-Val-De-Loire
Références Education Nationale - Urgence Sociale
i.boutin@mls49.fr/07 80 52 47 44


 **Dominique BUTET**
Chargée de Projet - Coordinatrice CEJ
d.butet@mls49.fr/06 42 03 69 60

 **Stéphanie CHEVET**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Relation Entreprise
s.chevet@mls49.fr/ 06 42 03 69 84

 **Tiphaine DOUBLET**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Longué-Jumelles
Références Santé - Communication
t.doublet@mls49.fr/ 06 02 38 07 98

 **Charlotte DUROU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur - Saumur Sud
Référence Mobilité
c.durou@mls49.fr/07 80 21 77 28

 **Vanessa FRESNEAU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Beaufort-en-Anjou
Références Insertion - Publics spécifiques
v.fresneau@mls49.fr/06 79 33 39 83

 **Cindy FOURREAU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Relation Entreprise
c.fourreau@mls49.fr/06 42 03 70 21


 **Franck HIDALGO**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Doué-en-Anjou
Référence Formation
f.hidalgo@mls49.fr/06 02 35 88 33


 **Nora LEBLANC**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
n.leblanc@mls49.fr/07 80 41 01 55

 **Sonia MAKOUF**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur
Référence Handicap
s.makouf@mls49.fr/07 80 57 69 67

 **Clémentine MAUPAS**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
Montreuil-Bellay
Référence Orientation - Parrainage
c.maupas@mls49.fr/06 86 43 77 27

 **Mickaël MENINI MUNIER**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Baugé-en-Anjou, Noyant-Villages
Référence Logement
m.menini@mls49.fr/07 85 78 54 98

 **Nicolas PELLETIER**
Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle
Saumur, Allonnes, Vernantes
Référence Parole des jeunes
n.pelletier@mls49.fr/06 42 03 69 86

 **Fabienne SOURDEAU**
Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle
f.sourdeau@mls49.fr/06 02 22 04 24

MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

Place de l'Arche Dorée - 49400 SAUMUR

Téléphone : 02 41 38 23 45 - Contact mail : contact@mls49.fr

Site internet : www.mission-locale-du-saumurois.com

LES MEMBRES DU BUREAU

BRUNO CHEPTOU - Président de la Mission Locale
Conseiller Départemental du Canton de Doué-en-Anjou
Conseiller Municipal de Doué-en-Anjou
Conseiller Communautaire de l'Agglomération Saumur-Val-De-Loire
Président de l'AIE Développement

Michèle BOULY - Vice-Présidente
Sylvie BORDEAUX - Suppléante
Représentantes du territoire de Noyant-Villages

Nicole PEHU - Secrétaire
Représentante du territoire Longuéen Communauté d'Agglomération Saumur Val-De-Loire

Astrid LELIEVRE - Trésorière
Représentante du territoire Ville de Saumur Communauté d'Agglomération Saumur-Val-De-Loire

Alain GADONNEIX - Membre
Représentant Élu ASEA

Claude NOYELLE - Membre
Directrice ASPIRE Saumur

PREMIERS ACCUEILS

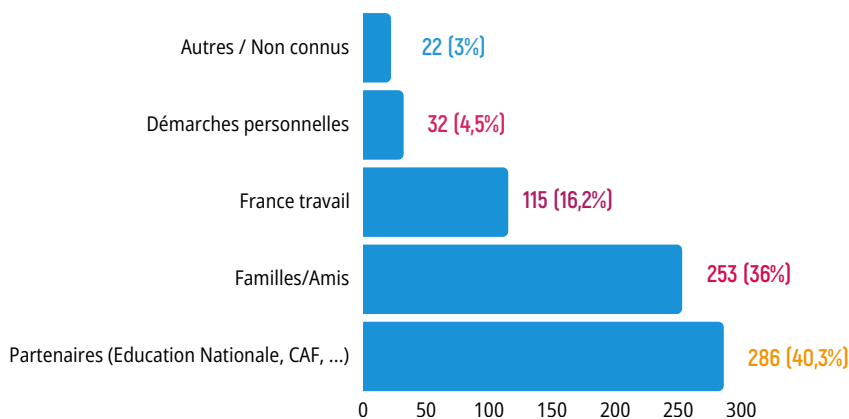
708

jeunes nouvellement
accueillis

RÉPARTITION PAR ÂGE



ORIGINE DE LA VENUE



47 %

Femmes

57 %

Niveau scolaire V
non validé

34 %

Mineurs

56 %

N'ont aucun permis

71 %

NEET

8,8 %

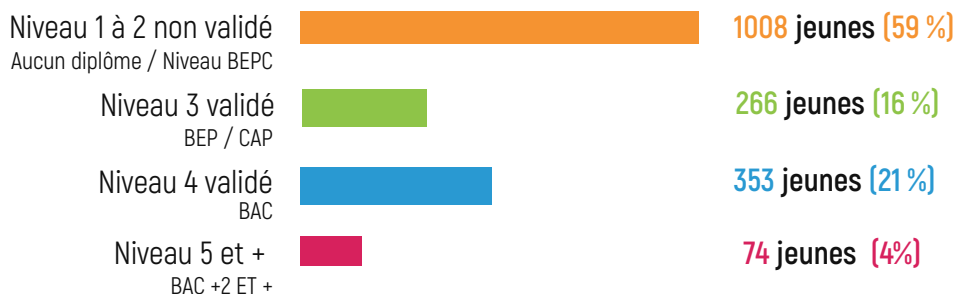
Problématique
logement

JEUNES ACCOMPAGNÉS

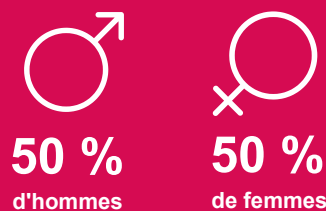
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU

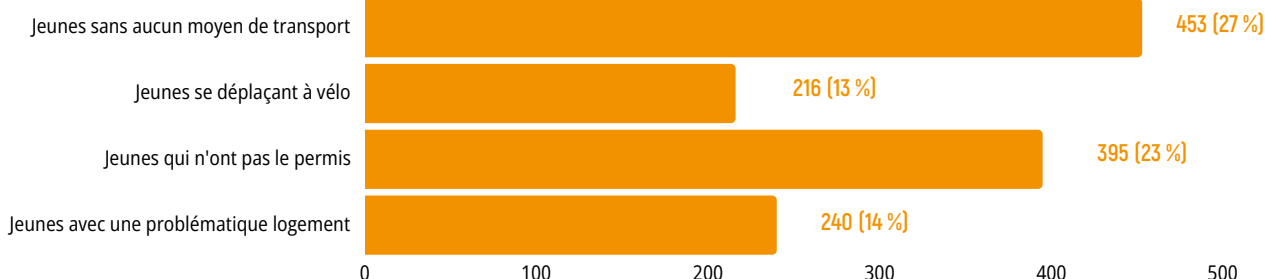


RÉPARTITION PAR GENRE



1701
jeunes accompagnés

QUELQUES CHIFFRES COMPLÉMENTAIRES



ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

469
jeunes

PACEA
(Parcours
Contractualisé vers
l'Emploi et
l'Autonomie)

292
jeunes

CEJ (Contrats
d'Engagement
Jeune)

257
jeunes

PPAE
(Plan personnalisé
d'accompagnement
vers l'Emploi)

109
jeunes

Situation de
handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 47 180 ÉVÉNEMENTS*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	14 377
Ateliers collectifs	3 374
Informations collectives	600
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	14 499
Administratif	14 330

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

12 LIEUX D'ACCUEIL SUR LE TERRITOIRE

ALLONNES

Maison France Services

BAUGÉ-EN-ANJOU

Maison France Services

BEAUFORT-EN-ANJOU

Espace social

DOUÉ-EN-ANJOU

Antenne Information Emploi

Fontevraud-l'Abbaye

Mairie

GENNES-VAL-DE-LOIRE

Maison France Services

LONGUÉ-JUMELLES

Locaux du Pôle administratif Longuéen

MONTREUIL-BELLAY

Centre Social Culturel R. Charrier

NOYANT-VILLAGES

Maison France Services

SAUMUR

Place de l'Arche Dorée

Centre Social Jacques Percereau

VERNANTES

Mairie



SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

1333

jeunes ont démarré une situation dans l'année 2024

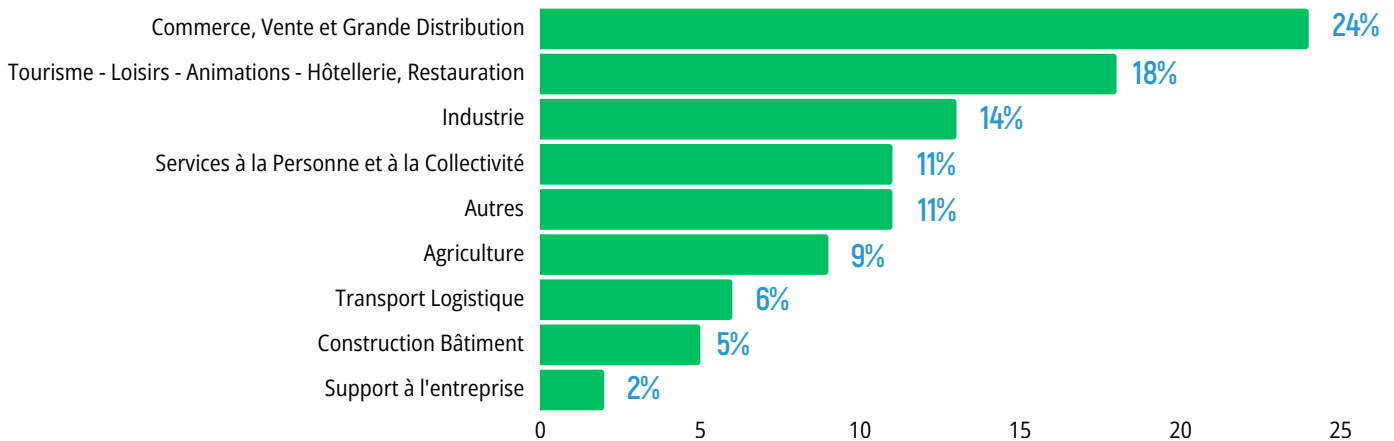
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	1611	764
Alternance	60	60
Formation	254	225
Immersion en entreprise	319	222
Service Civique	63	62

RÉPARTITION DES SITUATIONS "EMPLOI" :

- 1414 CDD dont
 - 407 à temps plein
 - 250 à temps partiel
 - 77 insertion
 - 431 intérim
 - 233 saisonniers
 - 16 aidés (CUI)
- 188 CDI dont
 - 98 temps plein
 - 83 temps partiel
 - 2 intérim
 - 5 aidés (CUI)
- 9 Auto entrepreneurs

> Secteur d'activité des offres



OFFRES TRAITÉES PAR LE SERVICE EMPLOI DE LA MISSION LOCALE :

21 Nouvelles entreprises

533 positionnements pour **371** jeunes

133 offres pour **685** postes

174 jeunes retenus

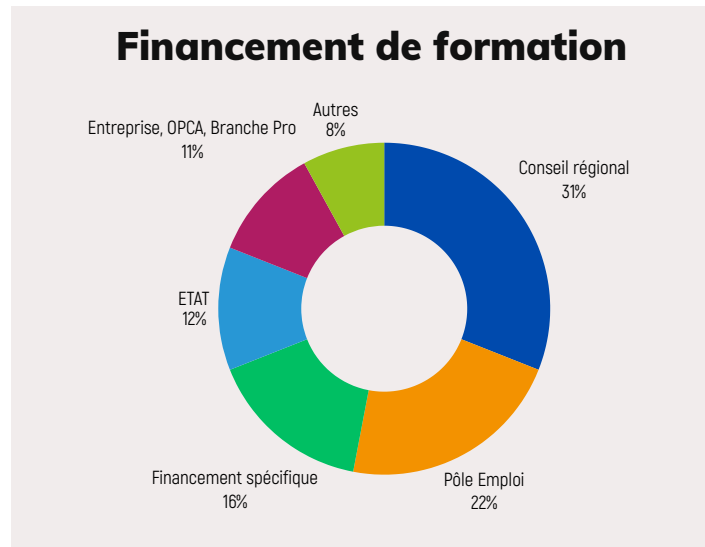
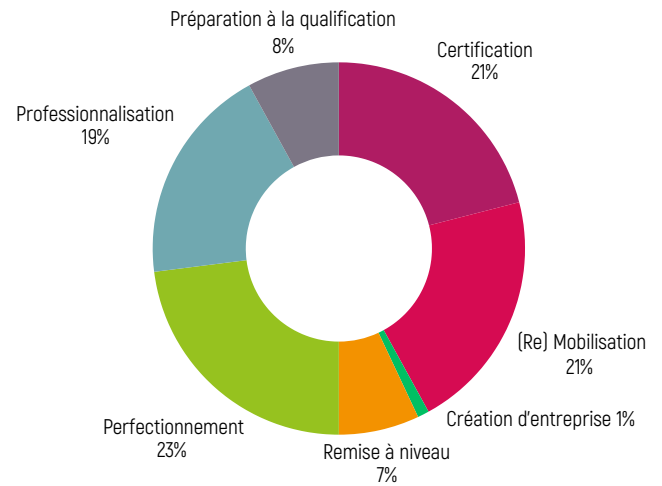
FORMATIONS

En 2024, la Région a réorganisé son offre de formation, le dispositif Visa Métiers est remplacé par 1 Emploi - 1 Formation.

La baisse du nombre de places financées associée à l'obligation de fournir une intention d'embauche d'une entreprise rend l'accès à la formation plus difficile pour les publics jeunes.

Cependant, pour aider les jeunes dans leur évolution professionnelle, les conseillers leur proposent de compléter leur formation de base car cela reste une clé d'entrée et de maintien dans l'emploi avérée.

La mobilisation d'autres sources de financement s'est accentuée permettant de poursuivre les entrées en formation, principalement dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration et de l'agriculture.



ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Cette démarche permet aux jeunes :

- Avoir une meilleure connaissance de soi (fonctionnement, valeurs, aspirations...)
- Déterminer au minimum 3 métiers et/ou environnements professionnels pour lesquels il y a un intérêt et une cohérence avec le profil du jeune.
- Associer un métier à un ou plusieurs environnement(s) professionnel(s)
- Faire évoluer ses représentations
- Reformuler les idées évoquées lors des ateliers et expliciter les besoins pour la suite du travail sur le projet : formuler des objectifs concrets pour la poursuite de l'accompagnement

Nouveauté 2024 :

Partenariat avec le CIO sur l'exploration des métiers !

18 sessions réalisées

64 jeunes ont bénéficié de la prestation dans sa globalité

L'atelier est délocalisé sur les antennes ce qui permet à tous les jeunes de réfléchir à leurs projets professionnels.

MON VOYAGE PROFESSIONNEL

Mission Locale du Saumurois

PARS EN EXPLORATION

- Tu n'as pas de projet ?
- Tu ne sais pas quoi faire ?
- Tu n'as pas d'idées ?
- Tu veux changer de voie ?
- Tu veux confirmer ton orientation ?

LA MISSION LOCALE PEUT T'AJDER

- Informations
- Conseils
- Aide à l'orientation
- Exploration de soi
- Recherches
- Outils

Intéressé(e)
Contacte la Mission Locale
02 41 38 23 45

LÀ OÙ IL Y A UNE VOLONTÉ, IL Y A UN CHEMIN

ACCOMPAGNEMENT POUR L'AUTONOMIE

AIDES FINANCIÈRES

67 669 €

d'allocation PACEA pour 218 jeunes dont 42 % pour faciliter le transport et la mobilité et 38 % pour des biens et services de 1ère nécessité.

11 785 €

de Fonds d'Aide aux Jeunes dont 15 % pour des aides aux permis et 81 % pour de l'aide à la vie quotidienne.

851 645 €

d'allocation CEJ pour 434 jeunes.

HANDICAP

110 jeunes accompagnés

- Faire accepter le handicap
- Accompagner la démarche de reconnaissance RQTH (constitution du dossier, recours)
- Échanger et rassurer sur le statut
- Découvrir différents environnements de travail (ESAT, EA, milieu ordinaire)
- Travailler un projet professionnel en permettant l'accès à la formation et à l'emploi en tenant compte du handicap.

9 MISPE (stages en ESAT) de réalisées

15 jeunes ont participé à la prestation AVANCE

13 jeunes pour 5 permanences de la Maison de l'Autonomie

En collaboration avec le centre social Jacques Percereau :

4 séances de sensibilisation au handicap - 15 jeunes

3 jeunes se sont rendus à Paris pour assister aux jeux paralympiques

ÉDUCATION NATIONALE

62 jeunes ont été orientés par la Mission Locale vers la PSAD

63 jeunes ont été orientés par la PSAD vers la Mission Locale

16 réunions PSAD

MOBILITÉ

SOUTENIR, ACCOMPAGNER LES PUBLICS POUR FAVORISER LEUR MOBILITÉ

- Faciliter la location de véhicules
- Prise en charge caution Mobilizi
- Plateforme mobilité Néo Mob'in sur Saumur, Baugé-en-Anjou, et Doué-en-Anjou - **43 jeunes**
- Délivrance à titre gracieux de billets de bus (Agglobus) - **37 jeunes**
- Financement stages code sur Saumur, Baugé-en-Anjou et Doué-en-Anjou - **60 jeunes**
- Financement du permis B avec Afodil - **4 jeunes**
- Bourse aux permis AM et B - **15 jeunes**
- Accès à des aides financières (du Département (FAJ), de certaines communes (Permis Citoyen)
- Accompagnement aux formalités...
- En collaboration avec O'galo **3 ateliers - 13 jeunes**

ACTION D'UNE JOURNÉE

- "Et si on bougeait ?" **8 jeunes** ont bénéficié d'ateliers de préparation à la prise des transports en commun, location de vélos électriques, découverte de la structure d'insertion ASPIRE

ACTION SOCIALE

- Accompagnement hors les murs : accompagner physiquement les publics dans la réalisation de démarches (ouverture de compte bancaire, dossiers CPAM, recherche de stages...) - 47 jeunes
- Bons alimentaires Croix Rouge : 47 jeunes

LOGEMENT

2 ateliers en collaboration avec Habitat Jeunes : 15 jeunes

5 jeunes CEJ - Lancement d'un logement test : Afin de permettre à des jeunes de mesurer leur capacité à vivre en logement autonome, la Mission Locale, en partenariat avec Habitat Jeunes du Saumurois, a réfléchi à une prestation permettant l'accès rapide pour tester le vécu en logement autonome de 15 à 30 jours - 230 €/mois. Ce logement autonome est une chambre d'Habitat Jeunes du Saumurois réservée à cet usage. Une convention a été signée avec Habitat Jeunes du Saumurois pour un démarrage en mars 2024.

28 jeunes orientés vers la permanence AIO-A logement

6 ateliers budget - 86 jeunes

CITOYENNETÉ

2 ateliers "Parlons Citoyen" : permettre aux jeunes l'importance de la vie citoyenne : 15 jeunes

8 jeunes - Ouverture culturelle : rencontre de professionnels des métiers du spectacle et découverte de la pièce "La ferme des animaux", par la compagnie SPECTABILIS.

7 ateliers en collaboration avec Uniscité d'Angers : Ciné-débat autour de la thématique "Lutte contre la discrimination" - 55 jeunes

3 ateliers en collaboration avec Uniscité Saumur autour de la thématique "Climat et Biodiversité" : 27 jeunes

INSERTION PROFESSIONNELLE

- Action 20H CHRONO avec l'ASPIRE : 5 sessions par an - 5 jeunes / session - 65 positionnements - 22 jeunes retenus
- Service civique avec Uniscité : 50 positionnements - 15 jeunes retenus.
- Autres offres service civique : 5 offres déposées à la Mission Locale - 3 jeunes retenus
- 259 positionnements sur la plateforme inclusion (accès aux contrats des SIAE) - 80 candidatures acceptées

SANTÉ

22 UNIS-CITÉ :

jeunes ont participé à un Escape Game, sensibilisation aux addictions

21 ALIA :

jeunes ont bénéficié de la permanence ALIA (signature d'une convention avec Alia)

21 jeunes rencontrent le Centre Santé Sexuelle

14 jeunes ont participé à un atelier "Prévention jeux d'argent"

IRSA :

13

sessions ateliers d'information sur l'examen de prévention par l'IRSA

100

jeunes présents

22

jeunes ont réalisés 1 examen de Prévention Santé

292

jeunes - supervision CPAM et mise à jour si besoin de l'accès aux droits santé

37

KITS D'HYGIENE :

Distributions de produits d'hygiène corporelle.

Le service emploi à la Mission Locale de Saumur

LA SÉCURISATION DES PARCOURS

OBJECTIF : assurer le maintien en emploi pour limiter les ruptures de contrat.

- Déploiement du dispositif : septembre 2024
- Nombre de sécurisations démarrées : 8
- Nombre de contacts entreprise : 26
- Type de contrat : 4 CDI - 2 Alternances - 2 CDD > 6 mois

> **Faire le lien entre l'entreprise et le jeune pour lever les freins au démarrage du contrat : Rôle de médiation**

FACILITER LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET DES ENTREPRISES

- Visite découverte des métiers : 12 visites pour 72 jeunes
- Permanence des GEIQ Santé, Sport, Bâtiment, Agriculture : 29 permanences pour 58 jeunes
- Information sur les métiers de la défense : 5 permanences Armée de terre - 1 information collective de la Police Nationale pour 22 jeunes
- Rendez-vous "emploi Intérim" > Mobilisation des agences d'emploi pour présenter leur fonctionnement et leurs attentes : 12 ateliers pour 72 jeunes

SE PRÉPARER POUR ALLER VERS L'ENTREPRISE

- Des entretiens préalables à la mise en relation avec les Conseillères de Relation Entreprise : 257 entretiens
- Un atelier de préparation à la rencontre des entreprises : mobilisation des agences d'emploi pour faire des simulations d'entretien : 10 sessions pour 63 jeunes présents

ACTIONS PARTENARIALES DE RECRUTEMENT

- ECOFAC : 5 informations collectives pour 18 jeunes présents
- Opération de recrutement emplois saisonniers agricoles : autour de missions telles que l'ébourgeonnage, les vendanges, la cueillette des pommes en collaboration avec des employeurs : 3 informations collectives pour 30 jeunes présents et 15 contrats signés
- Ouverture d'enseignes de restauration : 35 jeunes ont signé un contrat (CDI de 24 ou 35 h)



L'accompagnement CEJ



Durant cette période, le jeune bénéficie d'un accompagnement intensif par un conseiller dédié avec 15h à 20h d'activités par semaine pour découvrir un métier, faire des immersions, se former dans l'objectif de trouver un apprentissage ou un emploi durable. La mise en activité à travers des ateliers assure une sécurisation et une dynamique par des apports pratiques, théoriques et individualisés pour chaque jeune. Un entretien hebdomadaire est réalisé : l'occasion pour eux d'échanger sur leurs projets, leurs expériences, leurs échecs et leurs succès. Il permet de débloquer pas à pas les freins d'accès vers leur autonomie et leur insertion professionnelle.

QUELQUES CHIFFRES

Durée du contrat CEJ : 6 mois minimum - 18 mois maximum

292 Entrées

- 195 niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)
- 97 niveau 3 ou + (CAP ou +)

Une allocation, variable en fonction de l'âge, des ressources :

- 561,68 € pour un majeur foyer non imposable
- 337 € pour un majeur foyer imposable tranche 1
- 224,68 € pour un mineur
- pas d'allocation pour un jeune issu d'un foyer imposable supérieur à la tranche 1



536 Ateliers réalisés par la Mission Locale et ses partenaires pour 3 406 participants dont 94 ateliers délocalisés

Répartition des entrées CEJ par territoire

ANTENNE	TOTAL	Territoire Saumur	152 dont 37 QPV
Permanence de Vernantes	5	Territoire de Baugé-en-Anjou	10
Territoire Allonnes	28	Territoire de Montreuil-Bellay	21
Territoire Doué-en-Anjou	16	Territoire de Noyant Village	3
Territoire Gennes Val-de-Loire	14	Territoire de Saumur Sud	22
Territoire Longué	21	Total	292

CEJ DE TERRITOIRE

Délocalisation d'ateliers et de l'accompagnement CEJ sur les territoires avec un soutien de l'équipe dédiée de Saumur et d'une conseillère de relation entreprise.

CEJ JEUNES EN RUPTURE

Le service « J'NOVA » repère les jeunes les plus éloignés des Services Publics de l'Emploi, travaille les freins puis les accompagne vers la Mission Locale pour, éventuellement, envisager un co-accompagnement via le dispositif CEJ - 8 jeunes concernés.



UNE ÉQUIPE DÉDIÉE



2025

LA COORDINATRICE Dominique BUTET
06 42 03 69 60

L'ASSISTANTE ADMINISTRATIVE Emmanuelle LEVILLAIN

LES CONSEILLÈRES Lucie BLANCHARD
Charlotte DUROU
Cindy FOURREAU
Nora LEBLANC
Sonia MAKOUF
Fabienne SOURDEAU

Focus Santé Mentale

Les Conseillers Mission Locale observent que les jeunes porteurs de difficultés en lien avec la santé mentale sont nombreux, sans nécessairement qu'un diagnostic précis soit posé ou qu'une prise en charge soit mise en place.

Ces difficultés sur le plan psychique sont autant de barrages qui peuvent interférer dans leur projet d'insertion professionnelle et projet de vie.

C'est pourquoi la Mission Locale du Saumurois a mis en place depuis plusieurs années déjà des actions afin de les accompagner psychologiquement, dans leur parcours.

ÉCOUTE PSY

La période covid a provoqué une dégradation importante de la santé mentale des français, et encore plus durement des populations les plus fragiles. Le public de la Mission Locale a été particulièrement impacté.

Les jeunes ont dû faire face à un isolement plus prégnant, des tensions familiales plus présentes, avec pour conséquence, un repli sur eux-mêmes.



Depuis 2021, La Mission Locale du Saumurois a décidé de financer jusqu'à 3 séances d'écoute psy auprès de psychologues libéraux, répartis sur tout notre territoire d'intervention, avec qui nous avons signé des conventions partenariales.

Sur la période de 2024 à 2026, l'ARS des Pays de la Loire co-finance cette action.

> En 2024, 79 jeunes en ont bénéficié pour 169 RDV

À l'issue de ces rencontres une réorientation vers le Centre Médico-Psychologique, ou d'autres partenaires peut être proposée.

ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE DU S.A.M.P.S. (Service d'Accompagnement Médico Psycho Social) :

financement départemental pour les publics jeunes.

Le département a ouvert 24 places.

Le SAMPS peut proposer jusqu'à 8 séances d'écoute.

Cela vient compléter l'offre Ecoute Psy financée par la MLS et en tenant compte de son déploiement, nous avons souhaité proposer l'écoute SAMPS aux zones non couvertes : Vernantes, Fontevraud, Allonnes, Noyant.

> En 2024, 11 jeunes en ont bénéficié

Ce dispositif n'est malheureusement plus financé en 2025.

PERMANENCE MAISON DES ADOS

Un partenariat actif avec la MDA49, permet aux jeunes d'accéder à un point d'écoute dans les locaux de la MLS.

Cette rencontre avec un professionnel de l'écoute peut être une première étape de prévention pour aider le jeune à identifier ses besoins et si nécessaire, poursuivre vers un parcours de soin pour un jeune.

La permanence a lieu une fois par semaine à Saumur.

Les jeunes sont reçus en entretien individuel, parfois avec un membre de leur famille afin de pouvoir échanger sur leur situation.

La MDA intervient également sur les groupes CEJ afin d'informer un maximum de jeunes sur l'existence et l'accessibilité de ce dispositif.

> En 2024, 37 rendez-vous ont eu lieu



ACTION BIEN-ÊTRE



> 7 jeunes femmes ont pu bénéficier de ce temps.

Cette action, portée par l'association Banlieues Santé, engagée dans la lutte contre les inégalités sociales de santé, mène depuis plusieurs années en partenariat avec la Fondation L'Oréal un projet de Salon de soins et de bien-être itinérant. Un temps a été proposé à Saumur.

Elle propose des ateliers de socio-esthétique à des femmes accompagnées par différentes structures sociales et associations partenaires. Ces ateliers sont réalisés par des socio-esthéticiennes professionnelles, spécialement formées à l'approche sociale des publics.

Ces soins visent à offrir aux femmes, dans un cadre collectif, des instants de répit et de rupture avec leur vie quotidienne, des temps de soin pour soi, favorisant le mieux-être, l'estime et la confiance en soi.

Cette opportunité, bien que positive, est par nature itinérante et ne pourra malheureusement pas être reproduite sur le territoire.

ATELIER GESTION DU STRESS

Il est particulièrement difficile d'amener les jeunes porteurs de difficultés en lien avec la santé mentale à consulter ou à se rendre en Maison Des Ados par exemple.

La Mission Locale propose une étape préalable via un atelier « gestion du stress », en petit groupe (8 à 12 jeunes) qui permet :

- D'instaurer un climat de confiance
- D'acquérir et de réutiliser des outils et exercices de façon individuelle
- De constater une évolution
- D'informer le jeune de démarches à mettre en œuvre à la suite de l'atelier (MDA, écoute psy, ...) et l'accompagner à se mobiliser

Il est animé par une sophrologue et une éducatrice spécialisée et est financé par la MLS.

> En 2024, 20 jeunes ont pu bénéficier de cet atelier



ATELIER CONFIANCE EN SOI DE L'AFPA

ou comment mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance.

S'adresse à tout jeune dont le parcours scolaire et les premières expériences dans le monde professionnel ont pu entraîner une perte de confiance en soi et en ses capacités.

Il vise un changement de posture pour le participant afin de prendre un nouveau départ en s'appuyant sur :

- L'expérimentation de ses propres capacités
- L'appropriation de techniques pour les développer
- L'incitation à poursuivre ces pratiques à l'issue de la formation

> En 2024, 4 sessions organisées, 36 jeunes ont participé



COACHING BÉNÉVOLE

Lors de l'accompagnement des publics, les Conseillers MLS constatent parfois que malgré la bonne volonté du jeune et malgré le travail de levée de freins, des difficultés personnelles intrinsèques à la personne peuvent l'empêcher d'atteindre ses objectifs.

La coach accompagne la personne dans la recherche de ses propres solutions. Cette démarche aide à clarifier la réflexion, identifier ce que veut le coaché, découvrir ses freins et les obstacles qui l'empêchent d'avancer de manière optimum.

La grande majorité des coachés expriment une reprise de confiance en eux à la fin de cette prestation.

Un maximum de 5 séances est proposé au jeune. Cela commence par un rendez-vous tripartite entre le coach, le Conseiller et le jeune afin que chacun exprime son ressenti et ses attentes.

Le jeune commence ensuite ce coaching qui se terminera également par rendez-vous de clôture en tripartite.

Une participation financière symbolique de 40 € est demandée au jeune.

> En 2024, 7 jeunes ont bénéficié de ce coaching



Perspectives pour 2025

- INTÉGRATION DU TERRITOIRE "ENTENTE VALLÉE"
- AUDIT DE LABELLISATION
- MISE EN OEUVRE DE LA LOI PLEIN EMPLOI
- NOUVEAU SIÈGE À SAUMUR (2026)



Assemblée Générale 2025

Mission Locale du Saumurois

Place de l'Arche Dorée - BP 207

49415 SAUMUR CEDEX

www.mission-locale-du-saumurois.com

02 41 38 23 45 - contact@mls49.fr

