



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022



Bruno CHEPTOU **Président de la Mission Locale**

Comme chaque année, ce rapport permet de porter une appréciation sur l'activité et la vie de la Mission Locale du Saumurois.

Un des faits marquants de cette année 2022 a été la mise en place du Contrat Engagement Jeune faisant suite à la Garantie Jeune initiée en 2015.

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020. Cette mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes a permis en 2022 à près de 270 jeunes du Saumurois de trouver une solution : un emploi, une formation, ou une orientation, dans le cadre d'un accompagnement renforcé.

Une aide mensuelle allant jusqu'à 520€ peut être versée au jeune s'il respecte ses engagements.

Le contrat d'engagement jeune est sans doute la traduction d'une volonté plus forte de construire des parcours d'insertion s'appuyant sur un engagement réciproque.

La Mission Locale, par son accueil au quotidien, son accompagnement individuel ou collectif, s'engage à mettre tout en œuvre pour favoriser une insertion réussie pour le jeune. En contrepartie, le jeune s'engage à respecter un contrat, une démarche et participe activement à son projet personnel pour réussir son parcours.

En 2022, 1800 jeunes ont été accueillis à la Mission locale du Saumurois.

Grâce à ses 10 points d'accueil (Saumur, Allonnes, Baugé-en-Anjou, Noyant-Villages, Montreuil-Bellay, Gennes-Val-De-Loire, Doué-en-Anjou, Longué-Jumelles, Fontevraud-L'Abbaye, Vernantes), la Mission Locale est un acteur de très grande proximité. Agissant au plus près du terrain, elle a su depuis de nombreuses années rester ancrée dans les territoires afin de permettre à chaque jeune de trouver un conseiller près de chez lui.

Saluons l'engagement important des conseillers qui savent écouter le jeune, lui redonner confiance et, à travers ces rendez-vous de proximité, proposer une démarche pour trouver des solutions concrètes adaptées à chacun.

En Saumurois comme partout en France, le chômage baisse. C'est une bonne nouvelle ! Depuis une dizaine d'années, l'activité économique est plus soutenue.

En 2022, plus de 1250 jeunes sont entrés dans l'activité économique par le biais d'un stage, d'une alternance, d'un CDD ou encore d'un CDI.

C'est aussi le rôle de la Mission Locale d'être aux côtés des acteurs de l'emploi du Saumurois pour faciliter l'intégration des jeunes dans l'activité économique.

A ce sujet, il nous faut encore mieux accompagner car nous savons que cette question du travail est aujourd'hui en questionnement dans la société.

Comment pouvons-nous encore mieux préparer le jeune à comprendre les codes du travail, les contraintes pour s'intégrer avec plus de faciliter dans une démarche d'emploi ?

Fin 2022, le Conseil d'Administration de la Mission Locale du Saumurois a décidé de réécrire son projet de structure. Avec un accompagnement du cabinet Catalys, les salariés, les partenaires et le Conseil d'Administration auront en charge de faire un diagnostic de l'existant et de dessiner les orientations pour donner à la Mission Locale du Saumurois de nouvelles perspectives pour les 10 prochaines années.

Les questions d'accompagnement, d'intégration dans l'emploi, la formation et la mobilisation de la jeunesse seront au cœur de cette réflexion.

Je voudrais également saluer la participation active des partenaires locaux au travail de la Mission Locale et à la réussite des projets conduits en 2022.

Réussir un parcours d'insertion pour un jeune c'est associer de nombreux partenaires qu'ils soient investis dans la formation, le logement, la santé, l'éducation populaire...

Chacun apporte son expertise, son savoir-faire pour proposer avec les Conseillers en Insertion Sociale et Professionnelle de la Mission locale des propositions pour construire un parcours pour et avec le jeune.

L'engagement des partenaires est aussi celui des partenaires financiers qui ont su en 2022, apporter les soutiens nécessaires pour donner à la Mission Locale les moyens de conduire sa mission.

En 2023 nous poursuivrons ces partenariats pour construire des projets et des nouvelles actions au service des jeunes accueillis à la Mission Locale du Saumurois.

L'innovation, le développement de projets, le travail avec de nouveaux partenaires sont la clé de la réussite de notre projet au service de la jeunesse en Saumurois.

Je souhaite qu'aucun jeune ne reste sur le bord du chemin. Chacun possède des compétences, des envies, des capacités à s'engager pour réussir.

Notre pays doit continuer à croire en sa jeunesse, la Mission Locale du Saumurois et l'ensemble des partenaires sont des acteurs indispensables pour proposer à nos territoires cette belle ambition pour la jeunesse.



L'ÉQUIPE DE LA MISSION LOCALE 2023

PÔLE DIRECTION



Anthony GOISLARD
Directeur
a.goislard@mls49.fr/06 33 53 88 52



Sandrine COURTIN
Responsable de Secteur
s.courtin@mls49.fr/07 85 78 55 44

PÔLE ADMINISTRATIF



Sophie HERRAULT
Assistante de Direction
Conseillère Nouvel Accueil
s.herrault@mls49.fr/02 41 38 06 53



Laura JAMET
Chargée d'Accueil
l.jamet@mls49.fr/02 41 38 23 45



Emmanuelle LEVILLAIN
Assistante Administrative
e.levillain@mls49.fr/02 41 40 38 55



Catherine MONJAL
Chargée d'Information et de Communication
Conseillère Nouvel Accueil
c.monjal@mls49.fr/ 02 41 38 07 02



Stéphanie PARFAIT
Chargée d'Accueil
Animatrice Sécurité et Santé au travail
s.parfait@mls49.fr/02 41 40 38 60



Paquita ORESVE
Assistant Financier
p.oresve@mls49.fr/02 41 40 38 56



Isabelle BOUTIN
Suivi jeunes Saumur, Gennes-Val-De-Loire
Références Mobilité - Action Sociale
i.boutin@mls49.fr/07 80 52 47 44



Dominique BUTET
Chargée de Projet - Coordinatrice CEJ
Référence Education Nationale - Obligation de formation
d.butet@mls49.fr/06 42 03 69 60



Stéphanie CHEVET
Conseillère Relation Entreprise
Référence Alternance
s.chevet@mls49.fr/ 06 42 03 69 84



Tiphaine DOUBLET
Références Numérique - Santé
Suivi jeunes Saumur, Longué-Jumelles
t.doublet@mls49.fr/ 06 02 38 07 98



Charlotte DUROU
Conseillère CEJ
c.durou@mls49.fr/07 80 21 77 28



Lauriane FALLER
Apprentie Conseillère en Insertion Professionnelle
l.faller@mls49.fr/ 07 80 21 33 93



JEANNE FOUCHÉ
Suivi jeunes Saumur, Gennes-Val-de-Loire
j.fouche@mls49.fr/ 07 80 52 47 44



Vanessa FRESNEAU
Références Insertion - Publics spécifiques
Suivi jeunes Saumur, Doué-en-Anjou
v.fresneau@mls49.fr/06 79 33 39 83

PÔLE ACCOMPAGNEMENT



Cindy FOURREAU
Conseillère CEJ
c.fourreau@mls49.fr/06 42 03 70 21



Franck HIDALGO
Référence Formation
Suivi jeunes Saumur, Fontevraud-L'Abbaye, Vernantes
f.hidalgo@mls49.fr/06 02 35 88 33



Guénaëlle LEVAYER
Référence Parole des Jeunes
Suivi jeunes Saumur, Allonnes
g.levayer@mls49.fr/07 85 78 58 43



Nora LEBLANC
Conseillère CEJ
n.leblanc@mls49.fr/07 80 41 01 55



Clémentine MAUPAS
Référence Orientation - Parrainage
Suivi jeunes Montreuil-Bellay
c.maupas@mls49.fr/06 86 43 77 27



Mickaël MENINI MUNIER
Référence Logement
Suivi jeunes Saumur, Baugé-en-Anjou, Noyant-Villages
m.menini@mls49.fr/07 85 78 54 98



Nicolas PELLETIER
Conseiller CEJ
n.pelletier@mls49.fr/06 42 03 69 86



Maryline VILCHIEN
Référence Handicap
Suivi jeunes Saumur
m.vilchien@mls49.fr/06 08 92 27 49

MISSION LOCALE DU SAUMUROIS

Place de l'Arche Dorée - 49400 SAUMUR

Téléphone : 02 41 38 23 45 - Contact mail : contact@mls49.fr

Site internet : www.mission-locale-du-saumurois.com



+DE 1600 ABONNÉS SUIVENT NOS ACUALITÉS



LES MEMBRES DU BUREAU

BRUNO CHEPTOU - Président de la Mission Locale
Conseiller Départemental du Canton de Doué-en-Anjou
Conseiller Municipal de Doué-en-Anjou
Conseiller Communautaire de l'Agglomération Saumur-Val-De-Loire
Président de l'AIE Développement

Michèle BOULY - Vice-Présidente
Sylvie BORDEAUX - Suppléante
Représentantes du territoire de Noyant-Villages

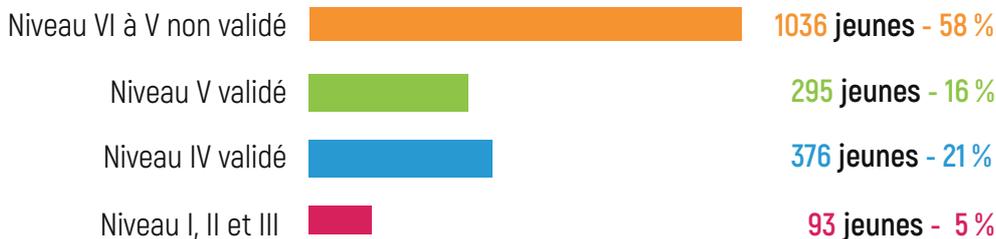
Nicole PEHU - Secrétaire
Représentante du territoire Longuéen Communauté d'Agglomération Saumur Val-De-Loire

Astrid LELIEVRE - Trésorière
Représentante du territoire Ville de Saumur Communauté d'Agglomération Saumur-Val-De-Loire

Alexandre GUILPAIN - Membre
Directeur Pôle emploi Saumur

Claude NOYELLE - Membre
Directrice ASPIRE Saumur

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



10 lieux d'accueil sur le territoire

ALLONNES

Maison France Services

BAUGÉ-EN-ANJOU

Maison des Services au Public

DOUÉ-EN-ANJOU

Antenne Information Emploi

FORTEVRAUD-L'ABBAYE

Mairie

GENNES-VAL-DE-LOIRE

Château de la Roche

LONGUÉ-JUMELLES

1 Place du Maréchal Leclerc

MONTREUIL-BELLAY

Centre Social Culturel R.Charrier

NOYANT-VILLAGES

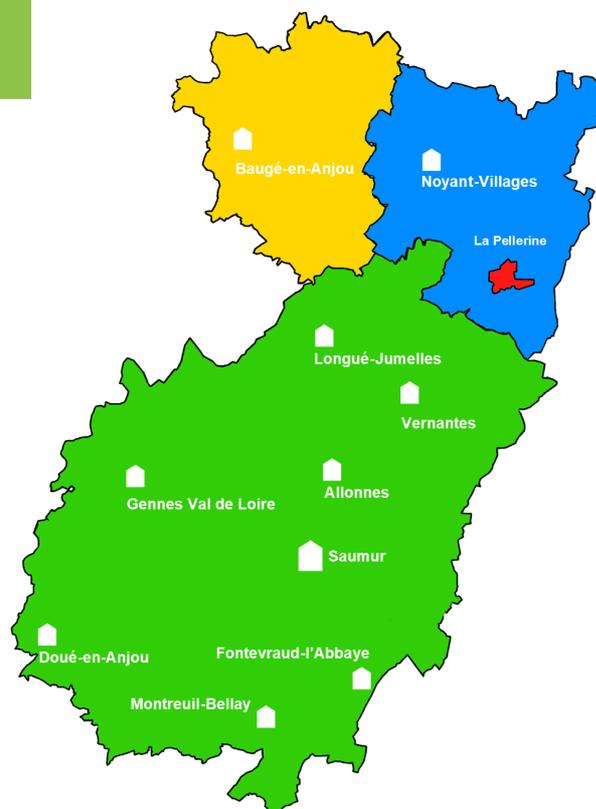
Maison France Services

SAUMUR

Place de l'Arche Dorée

VERNANTES

Mairie



RÉPARTITION PAR GENRE

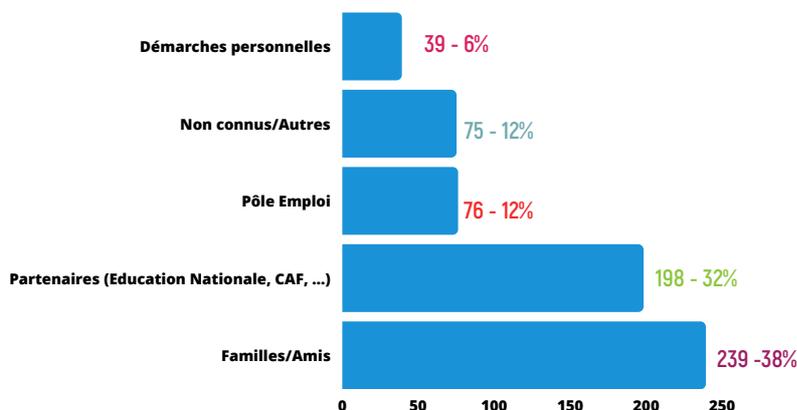


49 %
d'hommes



51 %
de femmes

ORIGINE DE LA VENUE



51 %

Femmes

47 %

Niveau V non validé ou inférieur

33 %

Mineurs

46 %

Hébergés dans leur famille

6 %

Sans logement fixe

13 %

Problématique d'hébergement

Activité de la Mission Locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

470
jeunes

PACEA
(Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

27
jeunes

Garantie Jeunes

243
jeunes

Contrat d'Engagement Jeune

156
jeunes

PPAE
(Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

96
jeunes

Situation de handicap RQTH

NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT : 47 985 ÉVÉNEMENTS*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS
Entretiens individuels	12459
Ateliers collectifs	3259
Informations collectives	398
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites, partenaires et médiation...)	15017
Administratif	16852

* plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Situations des jeunes démarrées dans l'année

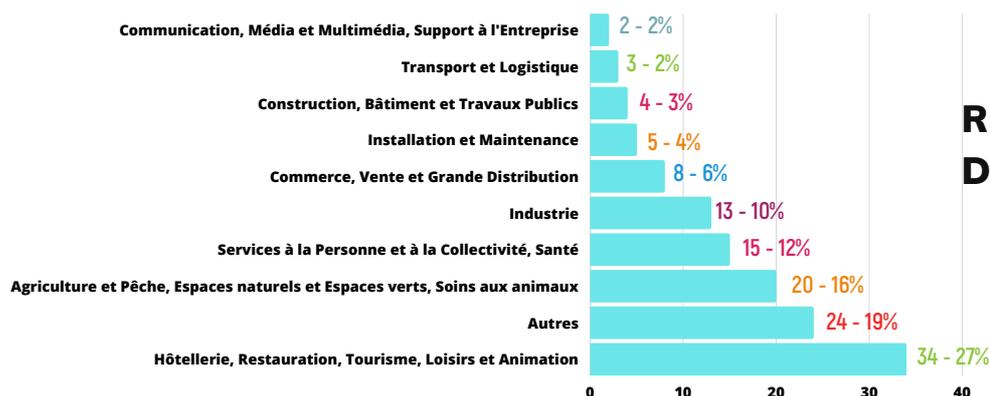
1643

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

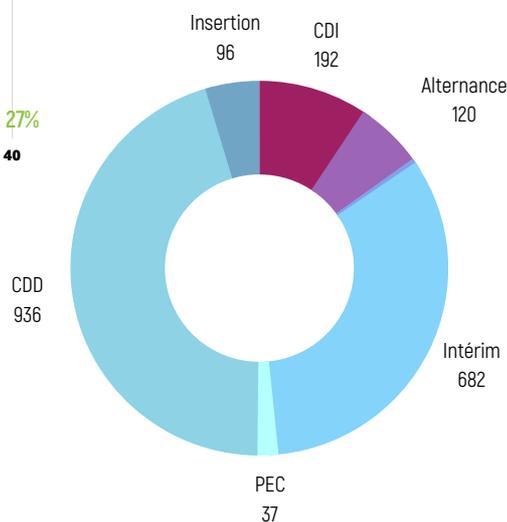
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE DE SITUATIONS	NOMBRE DE JEUNES
Emploi	1940	923
Alternance	120	117
Formation	400	333
Immersion en entreprise	359	241
Service Civique	29	29

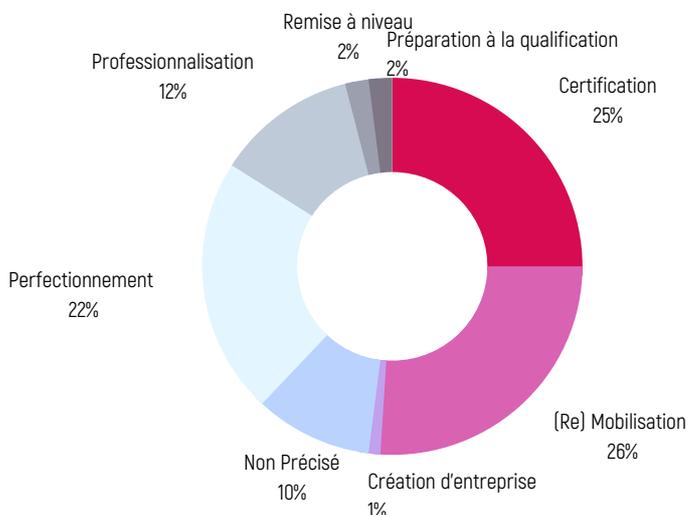
OFFRES TRAITÉES PAR LA MISSION LOCALE 128 JEUNES ONT SIGNÉ UN CONTRAT



RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS



TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES



ORIENTATION

20 ateliers réalisés

69 jeunes ont bénéficié de la prestation dans sa globalité

L'accompagnement par l'autonomie

AIDES FINANCIÈRES

450 jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes ou Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 961 764 €

399 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 140 575 €

97 jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) pour un montant de 15 678 €

ÉDUCATION NATIONALE

111 jeunes ont été orientés par la Mission Locale vers la PSAD

68 jeunes ont été orientés par la PSAD vers la Mission Locale

16 réunions PSAD

HANDICAP

96 jeunes accompagnés

- Faire accepter le handicap
- Accompagner la démarche de reconnaissance RQTH (constitution du dossier, recours)
- Échanger et rassurer sur le statut
- Découvrir différents environnements de travail (ESAT, EA, milieu ordinaire)
- Travailler un projet professionnel en permettant l'accès à la formation et à l'emploi en tenant compte du handicap.

11 jeunes pour 2 permanences MDA

MOBILITÉ

DES ACTIONS

- Soutenir, accompagner les publics pour élargir leur mobilité : location de véhicules
- Plateforme mobilité Néo Mob'in sur Saumur, Baugé-en-Anjou, et Doué-en-Anjou
- Action de prévention routière
- Aider au financement
- Délivrance à titre gracieux de billets de bus (Agglobus)
- Financement stages code sur Saumur, Baugé-en-Anjou et Doué-en-Anjou
- Co-financement du permis B avec Afodil
- Bourse aux permis AM et B
- Accès à des aides financières (du Département (FAJ), de la Région (CPF), de la Ville de Saumur (Permis Citoyen)
- Accompagnement aux formalités...

SANTÉ

UNIS-CITÉ

36 jeunes ont participé à un Escape Game, sensibilisation aux addictions

ALIA

2 jeunes ont été orientés vers la permanence ALIA (signature d'une convention avec Alia : 2 permanences en 2022)

CPAM

81 jeunes ont participé
15 sessions avec la CPAM : information sur leurs services

IRSA

11 jeunes ont réalisé un bilan de prévention santé avec l'IRSA

MDA

30 jeunes sur la permanence MDA

ECOUTE PSY

104 rendez-vous réalisés
convention avec des psychologues libérales sur l'ensemble du territoire, pour chaque jeunes : 3 séances financées par la Mission Locale.

39 JEUNES POUR 5 ATELIERS ALIMENTATION

informations sur les habitudes alimentaires, les risques associés aux mauvaises habitudes alimentaires, fiches recettes distribuées pour apprendre à cuisiner.

25 KITS D'HYGIENE

Distributions de produits d'hygiène corporels.

Les dispositifs d'accompagnement

UN DIAGNOSTIC 360°

Obligatoire et incontournable, il détermine dans un premier temps le mode d'accompagnement du bénéficiaire :

- PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie), dispositif individualisé, respect du rythme du jeune et adapté en fonction de ses besoins.
- CEJ (Contrat d'Engagement Jeune) un accompagnement intensif vers l'emploi durable.

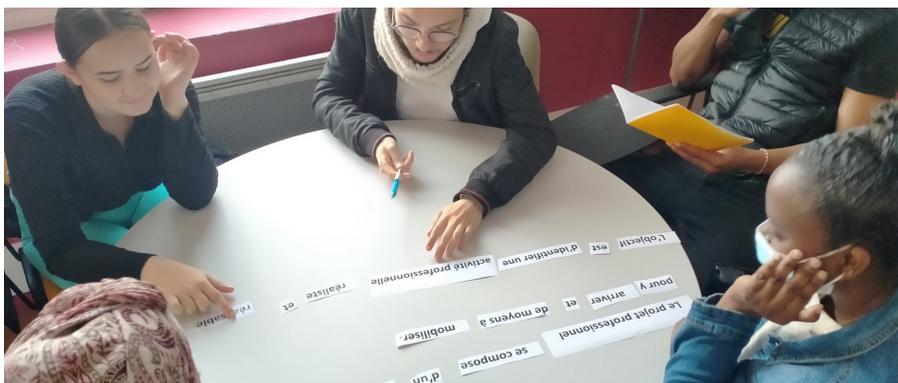
Co-construit et formalisé avec le bénéficiaire, il est le fondement du plan d'action et permet la signature d'un contrat d'engagement mutuel entre le conseiller et le bénéficiaire.



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le **Contrat d'Engagement Jeune** s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020. Une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre d'eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur depuis le 1er mars 2022, le **Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif**, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi. Il remplace la Garantie jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle emploi et les Missions Locales.



Les dispositifs d'accompagnement

L'ACCOMPAGNEMENT CEJ

Durant cette période, le jeune bénéficie d'un accompagnement intensif par un conseiller dédié avec 15h à 20H d'activités par semaine pour découvrir un métier, faire des immersions, se former dans l'objectif de trouver un apprentissage ou un emploi durable. La mise en activité à travers des ateliers assure une sécurisation et une dynamique par des apports pratiques, théoriques et individualisés pour chaque jeune. Un entretien hebdomadaire est réalisé : l'occasion pour eux d'échanger sur leurs projets, leurs expériences, leurs échecs et leurs succès. Il permet de débloquer pas à pas les freins d'accès vers leur autonomie et leur insertion professionnelle.

L'arrivée du CEJ en 2022 a permis de renforcer l'offre de service et de mettre en place de nouveaux partenariats.

3259 ateliers réalisés

QUELQUES CHIFFRES

Durée du contrat CEJ : 6 mois minimum - 18 mois maximum

270 Entrées

(dont 27 Garantie jeunes)

- 168 niveau 1 ou 2 (sans diplôme ou avec DNB)
- 102 niveau 3 ou + (CAP ou +)

Une allocation, variable en fonction de l'âge, des ressources :

- 520€ pour un majeur foyer non imposable
- 312€ pour un majeur foyer imposable tranche 1
- 208€ pour un mineur
- pas d'allocation pour un jeune issue d'un foyer imposable supérieur à la tranche 1

CEJ de territoire

Délocalisation d'ateliers et prise en charge de 5 jeunes par chaque conseiller référent de territoire :

Baugé-en-Anjou, Vernantes / Doué-en-Anjou

Montreuil-Bellay / Longué-Jumelles/Allonnes

Témoignage de Nicolas, 24 ans

"J'ai intégré le dispositif Contrat Engagement Jeune en novembre 2022 après mon inscription à la Mission Locale. Tous les conseillers et intervenants que j'ai pu rencontrer, pendant les ateliers comme à l'extérieur, m'ont aidé sur divers aspects. J'ai appris à réaliser un CV et une lettre de motivation, la préparation d'un entretien et d'une enquête métier, et bien d'autres choses qui me sont utiles. Plus encore, le CEJ m'a apporté **un regard tout autre sur moi-même**. Je **recommence à avoir confiance en moi**.

Cette reprise de confiance s'est également manifestée avec le programme Avance en lien avec l'Adapei. J'ai demandé à suivre ce dispositif dans le but d'être certain que ma vue ne poserait pas défaut à mon insertion professionnelle. Les tests que j'ai passés se sont tous avérés excellents, contrairement à mes idées reçues, et les conseillers de la Mission Locale comme les intervenants de l'Adapei m'ont encouragé à reprendre confiance. Les conseils et les accompagnements de la Mission Locale m'ont amené à me diriger vers le tourisme, une voie que je souhaite intégrer à travers le métier de guide. Je suis en contrat saisonnier comme agent d'accueil et de surveillance au Château de Saurmur ; à l'origine j'y venais pour un stage. J'appréhendais la vie professionnelle, finalement **je m'épanouis totalement dans ce milieu**.

J'étais assez timide et fermé sur moi-même, désormais je vois des personnes de tous horizons et c'est le CEJ qui m'y a **encouragé**. C'est à nouveau grâce au CEJ que j'ai pu connaître l'existence d'une formation correspondant à mes critères et à ma voie, dans le but d'évoluer dans ce milieu du tourisme qui me plaît. J'ai intégré à l'origine le CEJ pour financer mon permis de conduire. Au final ce dispositif m'a accompagné sur beaucoup d'autres aspects (professionnel, santé) et j'en suis reconnaissant aujourd'hui. De novembre à aujourd'hui, **j'ai avancé** grâce à la Mission Locale et au CEJ et **me rapproche de plus en plus de mes objectifs principaux en terme de logement, de mobilité, de santé et de travail**."

UNE ÉQUIPE DÉDIÉE



LA COORDINATRICE Dominique BUTET
06 42 03 69 60

L'ASSISTANTE ADMINISTRATIVE Emmanuelle LEVILLAIN

LES CONSEILLERS Charlotte DUROU
Cindy FOURREAU
Nora LEBLANC
Nicolas PELLETIER

La relation entreprise

- Faire découvrir aux jeunes les entreprises et les métiers
- Préparer les jeunes à aller vers l'entreprise
- Permettre aux jeunes de valoriser leurs compétences dans le cadre d'un projet en alternance
- Permettre aux jeunes de se faire connaître des entreprises sur des emplois
- Mobiliser la mesure contrat aidé pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes
- Faire connaître la demande des jeunes auprès des employeurs par territoire
- Etre porte-parole des jeunes et des conseillers dans le cadre de réunions spécifiques emploi

ZOOM SUR LES VISITES DÉCOUVERTES DES MÉTIERS

Référente de l'action : Stéphanie CHEVET

Offre de service Mission Locale mise en place dans le cadre du champ de l'emploi. Action animée par la Conseillère Relation Entreprise en partenariat avec les partenaires emploi et formation du territoire.

OBJECTIFS

- Permettre aux jeunes de découvrir des métiers, des secteurs d'activité, d'avoir une approche concrète des postes de travail, d'un environnement de travail, d'échanger sur les exigences des employeurs, des attendus et profils recherchés selon le secteur d'activité, des formations proposées en lien avec les métiers.

DESCRIPTION DE L'ACTION

- Intervention d'un partenaire emploi et formation pour présenter les métiers dans un secteur donné suivi d'une visite entreprise (possibilité pour les jeunes de déposer leur CV dans une démarche de stage ou de recrutement).
- Action mensuelle sur un métier ou secteur d'activité réalisée sur une demi-journée.
- Mobilisation de la Conseillère Relation Entreprise et d'un Conseiller Emploi Formation pour accompagner le groupe de jeunes (une dizaine de jeunes).
- Le transport est assuré par la Mission Locale.

OPÉRATION VENDANGES



Visite du domaine des CLOSIERS à Parnay

M. DEROUIN, propriétaire a présenté son domaine :

- visite du chai avec les tables de tri, les cuves et rencontre avec l'équipe des salariés permanents en salle déjeuner. Il y a eu beaucoup d'échanges avec le groupe. L'employeur a informé les jeunes sur les gestes techniques, les horaires, la rémunération, les conditions de travail...
Du co-voiturage a été proposé pour lever le frein à la mobilité.
- 13 jeunes ont participé.
- 10 jeunes ont fait les vendanges.

OPÉRATION BÂTIMENT



Visite du chantier de la Distillerie Combier

C'est un chantier programmé sur deux ans et qui rassemble plus de 26 entreprises dans les métiers du bâtiment.

M.DUJARDIN, président de la FFB et gérant de l'entreprise Dujardin Concepts à Allonnes a valorisé les métiers du bâtiment auprès des jeunes : rémunération, conditions de travail moins pénibles qu'auparavant, évolution de carrière, possibilité d'être formé en interne...
Découverte des métiers : d'électricien, câbleur, soudeur, plombier, menuisier...

Après la visite, nous avons fait un débrief avec la FFB et le GEIQ à la MLS.

Les offres d'emploi en alternance sur le Saumurois ont été présentées par le GEIQ et la FFB.

7 jeunes ont participé dont 5 avec des idées précises de métiers et 2 pour une réelle découverte de ce secteur d'activité.

OBJECTIFS

- Faire évoluer notre offre de service et notre communication.
- Favoriser l'expression de l'avis des jeunes de la Mission Locale.
- Développer les liens entre les jeunes et les Élus.
- Proposer des actions.
- Réaliser des expositions d'oeuvres de jeunes à la Mission Locale.



L'ATELIER GRAFF

Description du projet

Dans le cadre du travail autour de la mise en avant de la Parole des Jeunes, un axe a été évoqué :

- dynamiser les espaces d'accueil de la Mission Locale, via des expositions permanentes ou ponctuelles de productions artistiques émanants des talents des jeunes accompagnés à la Mission Locale.

Référente de l'action : Guénaëlle LEVAYER Mission Locale

Intervenant : DUPE Vincent, V design (fresques murales) - Mazé

Nombre de jeunes : 4

Deux ateliers ont eu lieu le vendredi 18 novembre 2022.

Organisation :

- Temps d'échange avec l'intervenant, qui a su mettre à l'aise les jeunes, en leur donnant un cadre bienveillant et en étant à l'écoute.

Les jeunes ont pu s'exprimer sans avoir de thème imposé, une seule contrainte : ne pas aborder des sujets clivants comme la politique, la religion...

Accompagné par l'intervenant, ils ont réalisé des oeuvres qui leur a laissé une grande part de liberté tout en les guidant sur des aspects techniques de la peinture Graff.

Cette méthode a permis de libérer l'expression des jeunes, qui ont pu mettre en avant leur personnalité, une partie de leur histoire ou de délivrer des messages qui leurs tenaient à coeur.

Dans le cadre formel de l'entretien individuel, ce temps a permis d'échanger de manière spontanée sur leurs parcours et projets professionnels futurs.

Les oeuvres qu'ils ont produites sont exposées dans les locaux de la Mission Locale. Cette action a permis de libérer l'expression différemment et d'échanger avec eux sur la mise en valeur de leurs toiles.

Un temps fort a été organisé en fin d'année avec les jeunes, le personnel de la Mission Locale et des membres du Conseil d'Administration afin de mettre en lumière leurs oeuvres et de libérer l'expression de leurs vécus. C'est une action satisfaisante tant par les oeuvres produites que par les interactions qui ont eu lieu lors de cette journée.



Perspectives pour 2023

DÉVELOPPEMENT DU CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

PROJET DE STRUCTURE :

- DIAGNOSTIC
 - GROUPES DE TRAVAIL ÉLUS ET SALARIÉS
-

ALLER VERS :

- PERMANENCE AU CENTRE SOCIAL JACQUES PERCEREAU - SAUMUR
-

Assemblée Générale Mercredi 21 juin 2023

Mission Locale du Saumurois

Place de l'Arche Dorée - BP 207

49415 SAUMUR CEDEX

www.mission-locale-du-saumurois.com

02 41 38 23 45 - contact@mls49.fr

